

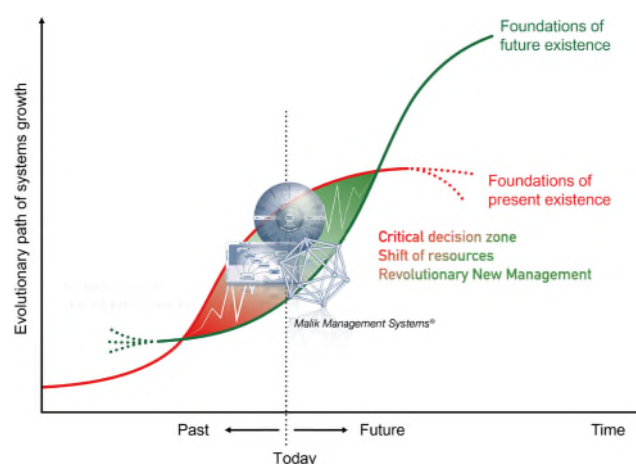


Malik Letter 46/2023 (17.11.2023) for Right and Good Management

Prof. Dr. Fredmund Malik:

Führen Leisten Leben //

Managing Performing Living



Die Grosse Transformation21™

Die Alte Welt wird durch eine Neue Welt verdrängt

The Great Transformation21™

The old world is replaced by a new world

Imprint

ISSN 1662-2200 (Internet), Volume 29. Author: Prof. Dr. Fredmund Malik. © All rights reserved. The Malik Letter is protected by copyright. Reproduction, even only of extracts, and other types of further use only with the publisher's explicit consent. Quotations are permitted provided full details are given of the source.

Dieses pdf ist für Sie bearbeitbar: Sie können Textfelder und Notizen einfügen sowie den Text markieren, unterstreichen und hervorheben.

Führen Leisten Leben

Führen Leisten Leben gehört zu meinen wichtigsten Büchern. Sein Thema ist die Wirksamkeit von Menschen in den ständig komplexer werdenden Organisationen der globalen Gesellschaften. Es handelt auch von jener Effektivität, mit der Menschen immer wieder neu ihre vermeintlichen, gefühlten Grenzen übersteigen, für sich neue Horizonte eröffnen und ihre Potentiale voll erschliessen und nutzen können. In diesem Buch zeige ich, dass man diese Effektivität erlernen kann und wie das geht.

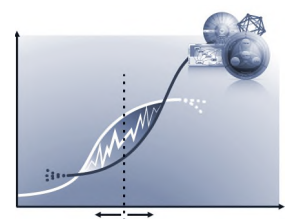
Führen Leisten Leben enthält meine Antworten darauf, welches Wissen und Können Menschen erfolgreich macht – in ihrem Beruf wie auch in ihrem Leben, als Führungskräfte ebenso wie als Fachleute, als Handarbeiter wie als Wissensarbeiter, sowohl in Wirtschaftsunternehmen als auch in Krankenhäusern, in Schulen und Universitäten, in Ministerien und Behörden, in Städten, Kirchen und vielen anderen Organisationen einer entwickelten Gesellschaft.

Ich diesem Buch steht, was man auf jeder organisatorischen Ebene und in jeder Position braucht, um sich selbst und andere so zu führen, dass die richtige Leistung entsteht, und dass gerade dadurch auch ein sinnerfülltes Leben möglich ist. Der so oft beklagte Widerspruch zwischen Arbeit und Leben löst sich dann fast von allein auf. Die Work-Life-Balance ist damit wieder nachhaltig hergestellt.

Wirksamkeit heisst, sowohl effektiv als auch effizient zu sein. Wirksamkeit heisst, die *richtigen* Dinge *richtig* zu tun – im Denken ebenso wie im Handeln. Das ist die Kernkompetenz für *richtiges* und *gutes* Management, wie ich es verstehe: Als den Beruf, Ressourcen in Resultate zu transformieren, und dadurch Nutzen zu stiften und Werte zu schaffen.

Noch wichtiger als die herkömmlichen ökonomischen Produktionsfaktoren Kapital, Land und Arbeit, sind heute Ressourcen wie Wissen, Talente, individuelle Stärken, Kreativität, Innovation und Intelligenz sowie künstliche Intelligenz. Weitere Ressourcen sind ausserdem emotionale Energie und persönliches Engagement, sowie soziale Verantwortung und der Mut, *neu* zu denken und *neu* zu handeln. Für sich genommen sind dies unverzichtbar wichtige Potentiale. Erst die Effektivität des Umsetzens, also richtiges und gutes Management, verwandelt solche Potentiale in zweckdienliche und sinnstiftende Ergebnisse. Gerade die heute mit Recht geforderte »Leadership« benötigt wirksames Umsetzen, weil auch die besten Leader wirkungslos bleiben.

NOTES



The Great Transformation²¹™
from the Old World to the New World

Wenn Sie mit Professor Malik diskutieren möchten:

MALIK BLOG
blog.malik-management.com

OR BY MAIL
info@malik-management.com

Remote Befähigungs-Programme für das Meistern der Grossen Transformation 21

Liebe Leserinnen und Leser

Wir leben in der möglicherweise tiefgreifendsten Transformation der Geschichte. Sie stellt uns vor persönliche und unternehmerische Herausforderungen. Führungskräfte stehen vor neuen Entscheidungssituationen, für die es erst wenig Erfahrungen gibt.

Unsere Remote Programme befähigen Führungskräfte, das nötige Wissen für Management und Leadership in einer neuen Art zu erwerben, die um ein Vielfaches schneller und besser als herkömmliche Präsenz-Methoden ist.

Schreiben Sie mir bei Interesse eine kurze Mail.

Prof.Malik@mzsg.ch

//

Remote Enabling Programs for Mastering the Great Transformation 21

Dear Readers

We are currently living through probably the most profound transformation in history. It poses personal and corporate challenges like never before. Executives are faced with new decision-making situations for which there is only little experience.

Our Remote Programs enable executives to acquire the necessary knowledge for management and leadership much faster and better than with the conventional methods.

Please send me a short email to learn more about it.

Prof.Malik@mzsg.ch



Central Performance Controls® (CPC®)
Die 6 Schlüsselgrössen für das gesunde Unternehmen

Wenn Sie mit Professor Malik diskutieren möchten:

MALIK BLOG
blog.malik-management.com

OR BY MAIL
info@malik-management.com

This pdf is editable for you: you can insert text fields and notes as well as highlight, underline and highlight the text.

Managing Performing Living

Managing Performing Living is one of my most important books. Its theme is the effectiveness of people in the increasingly complex organisations of global societies. It is also about the effectiveness with which people can repeatedly exceed their perceived limits, open up new horizons for themselves and fully develop and utilise their potential. In this book, I show that this effectiveness can be learnt and how to do it.

Managing Performing Living contains my answers to what knowledge and skills make people successful - in their jobs as well as in their lives, as managers as well as professionals, as manual workers as well as knowledge workers, in business enterprises as well as in hospitals, in schools and universities, in ministries and authorities, in cities, churches and many other organisations in a developed society.

This book explains what is needed at every organisational level and in every position in order to lead oneself and others in such a way that the right performance is achieved and that a meaningful life is possible as a result. The often lamented contradiction between work and life then disappears almost by itself. The work-life balance is thus restored in the long term.

Effectiveness means being both effective and efficient. Effectiveness means doing the *right* things in the *right* way - both in thought and in action. This is the core competence for *correct* and *good* management, as I understand it: as the profession of transforming resources into results, thereby creating benefits and value.

Even more important today than the traditional economic production factors of capital, land and labour are resources such as knowledge, talent, individual strengths, creativity, innovation and intelligence as well as artificial intelligence. Other resources include emotional energy and personal commitment, as well as social responsibility and the courage to think and act in *new* ways. Taken in isolation, these are indispensably important potentials. Only the effectiveness of realisation, i.e. correct and good management, transforms such potential into expedient and meaningful results. It is precisely the "leadership" that is rightly demanded today that requires effective realisation, because even the best leaders remain ineffective.

NOTES



Wenn Sie mit Professor Malik diskutieren möchten:

MALIK BLOG
blog.malik-management.com

OR BY MAIL
info@malik-management.com