

Malik «Fast Lane Effectiveness» Programm[®] für Management und Leadership

Die wirksame Lösung für Senior Executives

Prof. Dr. Fredmund Malik. St. Gallen

I. Das Konzept



„Erfahrene Führungskräfte besuchen immer seltener Managementseminare im Präsenzformat. Das zumeist schlechte Verhältnis von Aufwand und Nutzen ist für viele nicht mehr tragbar. Darunter leidet aber oft wieder die persönliche Weiterentwicklung – ein zu grosses Risiko in der heutigen Zeit der Grossen Transformation²¹ und ihres tiefgreifenden Wandels.“
Prof. Dr. Fredmund Malik

Das WARUM, WAS UND WIE für Wirksames Management und Leadership

1. Die innovative Lösung in 3 Versionen

Für die Lösung dieser Herausforderung haben wir einen neuen Typ der Führungs- und Management-Befähigung entwickelt: Das **Malik Fast Lane Effectiveness Programm**[®], die individuelle Befähigung von Führungskräften auf Distanz. Dieses innovative Remote Learning Programm verbindet

- **Hohe Geschwindigkeit und hohe persönliche Wirkung**
- **Individuellen Wissensbedarf mit zeitgemässer Kommunikations-Technologie**
- **Optimales Format für die Herausforderungen der Person und der Organisation**

Führungskräfte erhalten mit der Malik Managementlehre **skalierbare Lösungskompetenz** sowie **verlässliche Denk- und Handlungssysteme**. Sie lernen zu Hause und auf Reisen. Sie können die Inhalte und Werkzeuge unmittelbar anwenden. Selektive Präsenzteile können, müssen aber nicht Teil des Programmes sein.

Das **Malik Fast Lane Effectiveness Programm**[®] gibt es in drei Versionen für die optimierte persönliche Effektivität und mit einem Minimum an Zeitaufwand von 1 - 3 Stunden pro Woche.

- A. Für Executives als Einzelpersonen**
- B. Für Executives gemeinsam mit Ihren Teams**
- C. Für Executive Teams auf derselben Stufe**

2. Die Kultur der professionellen Effektivität

Effektivität heisst: **Das Richtige tun – und dieses richtig tun**. Immer öfter ist Effektivität das schwächste Glied in der heutigen Managementpraxis. Die Gründe dafür liegen nur selten in den einzelnen Personen, sondern in den Funktionsbedingungen heutiger Organisationen. Dazu zählen steigende Komplexität, beschleunigte Dynamik, hohe Ungewissheit und Big Change. Was viele nicht wissen: *Gerade die Effektivität kann am schnellsten verbessert werden* – oft schon innerhalb weniger Wochen. Erst die persönliche Wirksamkeit führt zu den richtigen Resultaten in allen Situationen. Denn nur diese „*bringt die PS auf die Strasse*“.

Governance, Leadership, Agilität, Flexibilität und vieles mehr werden erst durch **Effektivität** zur umgesetzten Wirklichkeit. Die **persönliche Wirksamkeit** schafft die „**Kultur des richtigen Funktionierens**“. Es ist die **Kultur der Effektivität** für das Meistern der komplexen Herausforderungen des 21. Jahrhunderts.

3. Der neue Bedarf

Die meisten der heutigen Führungskräfte brauchen *individuelle* Weiterbildungs-Formate mit *flexibler Zeiteinteilung*, die nicht an persönliche Anwesenheit gebunden sind. In unserem *Fast Lane Programm* erhalten sie die richtigen Inhalte für ihre aktuellen und konkreten Herausforderungen,

- abgestimmt auf die persönlichen Anforderungen und individuellen Stärken,
- auf Ihr eigenes Lerntempo und Ihre individuelle Lerngewohnheiten;
- unabhängig von Terminen, Reisetätigkeiten und Hotelaufenthalten.

4. Die neue Lösung

Das **Malik Fast Lane Effectiveness Programm**[®] fügt sich flexibel in jede Arbeitssituation ein. Die fachlichen Grundlagen dafür sind meine Publikationen über die Effektivität von Führungskräften. Dazu gehört mein Standard-Buch „*Führen Leisten Leben*.“¹

Die Teilnehmer werden für die *individuellen Führungsaufgaben auch individuell begleitet* – genau dann, wenn Bedarf besteht. Das **Malik Fast Lane Effectiveness Programm**[®] umfasst:

- ein persönlich ausgewähltes **Befähigungs-Programm**
- jene Unterstützung, die die **aktuellen Aufgaben und deren Prioritäten** fordern,
- gemeinsame Veranstaltungen dann, wenn die **Teamsituation** dies erfordert,
- **Selbstbestimmung** über das persönliche Fortschritts-tempo.

5. Die Startdiagnose und die richtigen Inhalte

Die Inhalte richten sich nach dem aktuellen und akuten Bedarf der einzelnen Führungskraft. Dieser wird in der Startdiagnose festgestellt. Ändert sich der Bedarf im Laufe des Programmes, wird dieses dementsprechend angepasst. Im Zentrum steht dabei konsequent die **persönliche Kompetenz und individuelle Wirksamkeit** einer Führungskraft für ihre unmittelbaren gegebenen Herausforderungen. Daran können weitere Themen meines **General Management Modelles** anschliessen.

6. Die neue Methodik

Individuell und persönlich – jedoch „auf Distanz“ mit folgenden Vorteilen:

- Inhalte sind an die aktuelle Aufgabenstellung und deren Prioritäten angepasst;
- Keine Anwesenheit vor Ort und kein zeitaufwändiges Reisen notwendig;
- Komplizierte und langwierige Terminkoordinationen entfallen;

¹ *Führen Leisten Leben – Wirksames Management für eine Neue Zeit*, Frankfurt 2000, 35. Auflage 2019; zählt zu den 100 besten Wirtschaftsbüchern aller Zeiten.

- Lernzeiten sind individuell flexibel, auch in Randzeiten und an Wochenenden;
- Sofortige und direkte Anwendung des Erlernten;
- Optimale Lerngeschwindigkeit sowie Maximierung der persönlichen Lerneffektivität;
- Individuelle Feedback-Loops der Wissens-Anwendung.

7. Die Selbstverantwortung

Das **Malik Fast Lane Effectiveness Programm**[®] basiert auf Selbstverantwortung der einzelnen Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Jede Führungskraft entscheidet selbst darüber, wie schnell und direkt sie ihre Befähigung erlangt und anwendet.

8. Die Dauer

Das Malik Befähigungsprogramm besteht aus Blöcken von 3 – 6 Monaten. Die Dauer ist nicht fixiert, sondern frei gestaltbar und hängt massgeblich von der Start-Diagnose und der Zielsetzung der Teilnehmenden ab.

9. Die Zertifizierung

Teilnahme und Erfolg können am Ende des Programmes zertifiziert werden.

10. Die Kosten

Das Nutzen-Kosten-Verhältnis ist um Faktoren besser als bei Präsenzformaten

Prof. Dr. Fredmund Malik
Malik Institute, St. Gallen, Schweiz
www.malik-management.com
info@malik-management.com