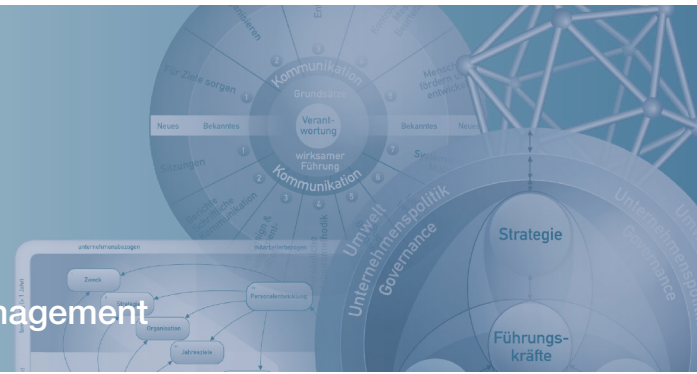




## Malik Letter für Richtiges und Gutes Management



*«Malik ist der führende Kopf  
des Managements in Europa.»*  
Peter Drucker, Doyen of Management

## Liste aller Malik Letter-Ausgaben

Chronologisch geordnet seit Beginn Juli 1993  
Stand 22. November 2024

Bei Bestellungen Sprache  
ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

Letter

## 2024

pdf

|         |  |                            |
|---------|--|----------------------------|
| Nr. 47  | <b>Braucht man für Sitzungen ein Protokoll?</b>            | <input type="checkbox"/> D |
| (22.11) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 46  | <b>Vision und Mission</b>                                  | <input type="checkbox"/> D |
| (15.11) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 45  | <b>Was ist richtiges Management? - Teil 2</b>              | <input type="checkbox"/> D |
| (08.11) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 44  | <b>Was ist richtiges Management? - Teil 1</b>              | <input type="checkbox"/> D |
| (01.11) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 43  | <b>Schlüsselaufgaben festlegen</b>                         | <input type="checkbox"/> D |
| (25.10) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 42  | <b>Management von Chef/innen und Kolleg/innen - Teil 2</b> | <input type="checkbox"/> D |
| (18.10) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 41  | <b>Management von Chef/innen und Kolleg/innen</b>          | <input type="checkbox"/> D |
| (11.10) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 40  | <b>Leistung statt Potenzial</b>                            | <input type="checkbox"/> D |
| (04.10) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 39  | <b>Emotionen</b>   | <input type="checkbox"/> D |
| (27.09) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 38  | <b>Der Irrtum - Management sei kulturabhängig</b>          | <input type="checkbox"/> D |
| (20.09) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 37  | <b>Massenberuf "Management"</b>                            | <input type="checkbox"/> D |
| (13.09) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 36  | <b>Ideal und Kompromiss</b>                                | <input type="checkbox"/> D |
| (06.09) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 35  | <b>Vom Manager zum Führer - Teil 3</b>                     | <input type="checkbox"/> D |
| (30.08) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 34  | <b>Vom Manager zum Führer - Teil 2</b>                     | <input type="checkbox"/> D |
| (23.08) | <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Sprache  
ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

Letter

**2024**

pdf

|         |   |                            |
|---------|---|----------------------------|
| Nr. 33  | <b>Vom Manager zum Führer - Teil 1</b>                                | <input type="checkbox"/> D |
| (16.08) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 32  | <b>Funktionierende Top Management-Teams</b>                           | <input type="checkbox"/> D |
| (09.08) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 31  | <b>Selbstvertrauen und Vertrauen in andere</b>                        | <input type="checkbox"/> D |
| (02.08) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 30  | <b>Das Viable System Model</b>  | <input type="checkbox"/> D |
| (26.07) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 29  | <b>Sich selbst über Grenzen führen</b>                                | <input type="checkbox"/> D |
| (19.07) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 28  | <b>Reorganisation</b>   | <input type="checkbox"/> D |
| (12.07) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 27  | <b>Ein grosser Teil der Management Literatur ist wertlos</b>          | <input type="checkbox"/> D |
| (05.07) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 26  | <b>Es kommt - im Management - nur auf die Resultate an</b>            | <input type="checkbox"/> D |
| (28.06) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 25  | <b>Niemandem angeboren - alle mussten es lernen</b>                   | <input type="checkbox"/> D |
| (21.06) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 24  | <b>Sitzungsleitung ist harte Arbeit</b>                               | <input type="checkbox"/> D |
| (14.06) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 23  | <b>Wirksamkeit heisst, sowohl effektiv als auch effizient zu sein</b> | <input type="checkbox"/> D |
| (07.06) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 22  | <b>Attraktivität für gute Leute</b>                                   | <input type="checkbox"/> D |
| (31.05) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 21  | <b>Symptome schlechter Organisation</b>                               | <input type="checkbox"/> D |
| (24.05) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 20  | <b>Management: Wichtigster Beruf einer modernen Gesellschaft</b>      | <input type="checkbox"/> D |
| (17.05) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Sprache  
ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

Letter

## 2024

pdf

|          |   |                            |
|----------|---|----------------------------|
| Nr. 19   | <b>Einfach, aber nicht leicht ...</b>                 | <input type="checkbox"/> D |
| (10.05)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 18   | <b>Systematische «Müllabfuhr» - System-Erneuerung</b> | <input type="checkbox"/> D |
| (03.05)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 17   | <b>Warum neu denken?</b>                              | <input type="checkbox"/> D |
| (26.04)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 16   | <b>Malik Syntegrations-Methodik</b>                   | <input type="checkbox"/> D |
| (19.04)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 15   | <b>Qualität der Führung</b>                           | <input type="checkbox"/> D |
| (12.04)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 14   | <b>Keine Übereinstimmung in der Persönlichkeit</b>    | <input type="checkbox"/> D |
| (05.04)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 13   | <b>Vertrauen in Organisationen - Teil 3</b>           | <input type="checkbox"/> D |
| (28.03)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 12   | <b>Vertrauen in Organisationen - Teil 2</b>           | <input type="checkbox"/> D |
| (22.03)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 11   | <b>Vertrauen in Organisationen - Teil 1</b>           | <input type="checkbox"/> D |
| (15.03)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 10   | <b>Freimachen von Abhängigkeiten</b>                  | <input type="checkbox"/> D |
| (08.03)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 09   | <b>Der wirksame Mensch</b>                            | <input type="checkbox"/> D |
| (01.03)  | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 08   | <b>Psychologie und Führung - Teil 3</b>               | <input type="checkbox"/> D |
| (23.02.) | <i>Bernd Lorscheider</i>                              | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 07   | <b>Psychologie und Führung - Teil 2</b>               | <input type="checkbox"/> D |
| (16.02.) | <i>Bernd Lorscheider</i>                              | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 06   | <b>Psychologie und Führung - Teil 1</b>               | <input type="checkbox"/> D |
| (09.02.) | <i>Bernd Lorscheider</i>                              | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 05   | <b>Effektivität in Management</b>                     | <input type="checkbox"/> D |
| (02.02.) | <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Sprache  
ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

Letter

## 2024

pdf

---

|          |   |                            |
|----------|---|----------------------------|
| Nr. 04   | <b>Nicht das Sein zählt, sondern das Tun</b>            | <input type="checkbox"/> D |
| (26.01.) | <i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 03   | <b>Die "Purpose Generation"</b>                         | <input type="checkbox"/> D |
| (19.01.) | <i>Bernd Lorscheider</i>                                | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 02   | <b>Sein Bestes geben ...</b>                            | <input type="checkbox"/> D |
| (12.01.) | <i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> E |
| Nr. 01   | <b>Vom Planen zum Handeln - 2024 wird vieles anders</b> | <input type="checkbox"/> D |
| (05.01.) | <i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2023

|          |  | Letter                     | Letter |     |
|----------|--|----------------------------|--------|-----|
|          |  | pdf                        | pdf    | MP3 |
| Nr. 52   | <b>Motivation durch Sinn</b>                                     | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (29.12.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 51   | <b>Denk-Tool: Modelle</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (22.12.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 50   | <b>Quantifizierung – aber nicht dogmatisch ...</b>               | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (15.12.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 49   | <b>Richtig denken - Richtig führen</b>                           | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (08.12.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 48   | <b>Komplexität meistern</b>                                      | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (01.12.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 47   | <b>Die drei Grundfragen des Organisierens</b>                    | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (24.11.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 46   | <b>Führen Leisten Leben</b>                                      | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (17.11.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 45   | <b>Leistungsgrenzen</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (10.11.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 44   | <b>Kopf oder Bauch?</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (03.11.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 43   | <b>Herausforderung - Überforderung</b>                           | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (27.10.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 42   | <b>Coaching</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (20.10.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 41   | <b>Die Grosse Transformation<sup>21</sup></b>                    | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (13.10.) | <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 40   | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -</b> | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (06.10.) | <b>Teil 6: Profitabilität</b>                                    | <input type="checkbox"/> E |        |     |
|          | <i>Fredmund Malik</i>  |                            |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2023

|                    |  | Letter   | Letter |     |
|--------------------|--|--|--------|-----|
|                    |  | pdf  | pdf    | MP3 |
| Nr. 39<br>(29.09.) | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -<br/>Teil 5: Liquidität und Cash Flow</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 38<br>(22.09.) | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -<br/>Teil 4: Attraktivität für gute Mitarbeiter</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 37<br>(15.09.) | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -<br/>Teil 3: Die Produktivitäten</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 36<br>(08.09.) | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -<br/>Teil 2: Die Innovationsleistung</b><br><i>Fredmund Malik</i>            | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 35<br>(01.09.) | <b>Die 6 Corporate Governance Schlüsselgrößen im Einzelnen -<br/>Teil 1: Die Markstellung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 34<br>(25.08.) | <b>Nicht nur eine, sondern drei Strategien sind nötig ...</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 33<br>(18.08.) | <b>Warum wir wirtschaften ...</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 32<br>(11.08.) | <b>Was ist ein gesundes Unternehmen?</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 31<br>(04.08.) | <b>Irrtümlich auf Schwächen fixiert ...</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 30<br>(28.07.) | <b>Thesen für Richtiges und Gutes Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 29<br>(21.07.) | <b>Alte und neue Quellen von Wissen und Erkenntnis</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 28<br>(14.07.) | <b>Arbeit schaffen - Eine Unternehmerverantwortung?</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2023

|          |   | Letter                     | Letter |     |
|----------|---|----------------------------|--------|-----|
|          |   | pdf                        | pdf    | MP3 |
| Nr. 27   | <b>Innovationsstrategien</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (07.07.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 26   | <b>Leadership und die Theorie vom »Großen Mann«</b>                   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (30.06.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 25   | <b>Stärken mit Aufgaben zusammenbringen</b>                           | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (23.06.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 24   | <b>Trial &amp; Error: Logik der Evolution</b>                         | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (16.06.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 23   | <b>Die Sitzungen</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (09.06.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 22   | <b>High Performer statt High Potentials</b>                           | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (02.06.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 21   | <b>Komplexität als Rohstoff der neuen Welt</b>                        | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (26.05.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 20   | <b>Kultur und Sinn</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (19.05.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 19   | <b>Richtiges Management und Ziele</b>                                 | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (12.05.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 18   | <b>Ideal oder Kompromiss in der Führung?</b>                          | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (05.05.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 17   | <b>Die zwei Quellen grosser Leistungen: Stärken und Konzentration</b> | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (28.04.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 16   | <b>Wenn Grenzen keine sind II: Tote Punkte überwinden</b>             | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (21.04.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 15   | <b>Wenn Grenzen keine sind I</b>                                      | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (14.04.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 14   | <b>Künstliche Intelligenz?</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (07.04.) | <i>Bernd Lorscheider</i>  | <input type="checkbox"/> E |        |     |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2023

|          |   | Letter                     | Letter |     |
|----------|---|----------------------------|--------|-----|
|          |   | pdf                        | pdf    | MP3 |
| Nr. 13   | <b>Globalisierung</b>   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (31.03.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 12   | <b>Wert und Werte gibt es in der Wirtschaft nicht</b>                   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (24.03.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 11   | <b>Wie Strategie aussieht, wenn man die Zukunft nicht kennt</b>         | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (17.03.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 10   | <b>Umgang mit Lob</b>   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (10.03.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 09   | <b>Spass an der Arbeit? Freude am Ergebnis</b>                          | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (03.03.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 08   | <b>Effektivität und Handlungsfähigkeit</b>                              | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (24.02.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 07   | <b>Falsche Begriffe</b>   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (17.02.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 06   | <b>Fast alles wird anders</b>   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (10.02.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 05   | <b>Klare Sprache</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (03.02.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 04   | <b>Peter F. Drucker - Pionier der Managementlehre</b>                   | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (27.01.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 03   | <b>Einfache und komplexe Systeme – eine fundamentale Unterscheidung</b> | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (20.01.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 02   | <b>Grenzen überschreiten</b>  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (13.01.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 01   | <b>Wissen verändern - Wissen managen</b>                                | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| (06.01.) | <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> E |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2022

|        |   | Letter   | Letter |     |
|--------|---|--|--------|-----|
|        |   | pdf  | pdf    | MP3 |
| Nr. 52 | <b>Konzentration II</b><br>(30.12.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 51 | <b>Konzentration I</b><br>(23.12.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 50 | <b>Intelligenz oder Intuition</b><br>(16.12.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 49 | <b>Zwecke - noch wichtiger als Ziele</b><br>(09.12.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 48 | <b>Unabhängig werden von<br/>Fremdmotivation</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 47 | <b>Richtiges und gutes Management:<br/>Immer gleich, aber nicht immer<br/>gleich schwierig</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 46 | <b>Geschäfte machen</b><br>(18.11.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 45 | <b>Was wir wissen - über die Welt des<br/>Funktionierens</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 44 | <b>Dem Wandel voraus: Real Time<br/>Control</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 43 | <b>Der Schlüssel zum Erfolg</b><br>(28.10.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 42 | <b>Information</b><br>(21.10.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 41 | <b>Führen mit Instruktionen</b><br>(14.10.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| Nr. 40 | <b>Risikofreude</b><br>(07.10.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2022

|        |   | Letter  | Letter  |
|--------|---|---|---------|
|        |   | pdf   | pdf MP3 |
| Nr. 39 | <b>Der 100-Tage-Bericht</b><br>(30.09.) <i>Fredmund Malik</i>                             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 38 | <b>Für Ziele sorgen</b><br>(23.09.) <i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 37 | <b>Das Neue hat noch keinen Namen</b><br>(16.09.) <i>Fredmund Malik</i>                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 36 | <b>Agilität</b><br>(09.09.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 35 | <b>Nicht auf Berichte verlassen</b><br>(02.09.) <i>Fredmund Malik</i>                     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 34 | <b>Management: Beruf der<br/>Wirksamkeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 33 | <b>Selbstvertrauen und das Vertrauen<br/>anderer</b><br><i>Fredmund Malik</i>             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 32 | <b>Wie erkennt man Stärken?</b><br>(12.08.) <i>Fredmund Malik</i>                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 31 | <b>Leadership - zu oft ein peinlicher<br/>Übersetzungsfehler</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 30 | <b>Der Zweck bestimmt die<br/>Funktionsfähigkeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 29 | <b>Richtiges und falsches<br/>Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 28 | <b>Was richtiges Management leistet</b><br>(15.07.) <i>Fredmund Malik</i>                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |
| Nr. 27 | <b>Die Grosse Transformation21</b><br>(08.07.) <i>Fredmund Malik</i>                      | » Die Grosse Transformation21 und ihre drei<br>Vorläufer in den letzten 1000 Jahren<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 26 | <b>Vernetzung</b><br>(01.07.) <i>Fredmund Malik</i>                                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E  |         |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2022

|                    |  | Letter   | Letter  |
|--------------------|--|--|---------|
|                    |  | pdf  | pdf MP3 |
| Nr. 25<br>(24.06.) | <b>Wirksamkeit und Sinnerfahrung als stärkste Motivation</b><br><i>Fredmund Malik</i>    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 24<br>(17.06.) | <b>Richtiges Management ist allgemeingültig</b><br><i>Fredmund Malik</i>                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 23<br>(10.06.) | <b>Management ist die wichtigste gesellschaftliche Funktion</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 22<br>(03.06.) | <b>Konstruktives Denken</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 21<br>(27.05.) | <b>Durch Regeln zu Werten 2</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 20<br>(20.05.) | <b>Das Ziel ist das Ziel - Ausrichten auf Resultate</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 19<br>(13.05.) | <b>Freude am Funktionieren</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 18<br>(06.05.) | <b>Leadership Regeln: Teil 3</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 17<br>(29.04.) | <b>Leadership Regeln: Teil 2</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 16<br>(22.04.) | <b>Leadership Regeln: Teil 1</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 15<br>(14.04.) | <b>Wirksame Managementsysteme</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 14<br>(08.04.) | <b>Management: Eine gesamtgesellschaftliche Funktion</b><br><i>Fredmund Malik</i>        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |
| Nr. 13<br>(01.04.) | <b>Echt sein als Führungskraft - keine "Rollen spielen"</b><br><i>Fredmund Malik</i>     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |         |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2022

|  | Letter   |     | MP3 |
|--|--|-----|-----|
|  | pdf  | pdf |     |
| Nr. 12 <b>Richtiges Funktionieren</b><br>(25.03.) <i>Fredmund Malik</i>                                    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 11 <b>Solides Management ist lernbar</b><br>(18.03.) <i>Fredmund Malik</i>                             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 10 <b>Fehler machen</b><br>(11.03.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 09 <b>Teams, Teamplayer und Einzelkämpfer</b><br>(04.03.) <i>Fredmund Malik</i>                        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 08 <b>Durch Regeln zu Werten 1</b><br>(25.02.) <i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 07 <b>Methodik der Personalauswahl</b><br>(18.02.) <i>Fredmund Malik</i>                               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 06 <b>In sich selbst investieren: Richtiges und gutes Management</b><br>(11.02.) <i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 05 <b>Nachhaltigkeit allein genügt noch nicht</b><br>(04.02.) <i>Fredmund Malik</i>                    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 04 <b>Sein oder Tun?</b><br>(28.01.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 03 <b>Motivationsfragen - Wille, Pflicht, Verpflichtung</b><br>(21.01.) <i>Fredmund Malik</i>          | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 02 <b>Fundamentale Transformationen</b><br>(14.01.) <i>Fredmund Malik</i>                              | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |
| Nr. 01 <b>Ein besonderer Wandel</b><br>(07.01.) <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |     |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2021

|          |   |   | Letter   | Letter |     |
|----------|---|---|--|--------|-----|
|          |   |   | pdf  | pdf    | MP3 |
| Nr. 52   | <b>Vom Umgang mit Grenzen</b>                                   | » Grenzen der Wahrnehmung<br>» Grenzen des Handelns<br>» Sich selbst führen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (31.12.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 51   | <b>Am Limit?</b>  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (24.12.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 50   | <b>Management als Leidenschaft für das Mögliche</b>             |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (17.12.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 49   | <b>Richtiges und Gutes Management</b>                           |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (10.12.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 48   | <b>Sechs Fehler der Stellengestaltung für die Wissensarbeit</b> | » Erster Fehler: Der zu kleine Job<br>» Zweiter Fehler: Der zu grosse Job<br>» Dritter Fehler: Der Schein-Job oder Non-Job<br>» Vierter Fehler: Der Multipersonen-Job<br>» Fünfter Fehler: Jobs mit »ein bisschen von allem«<br>» Sechster Fehler: Der Killer-Job oder der unmögliche Job | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (03.12.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 47   | <b>Es kommt – im Management – nur auf die Resultate an</b>      | » Eine Selbstverständlichkeit?<br>» Input- oder Outputorientiert?<br>» Menschen werden nicht outputorientiert geboren   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (26.11.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 46   | <b>Richtiges Management ist allgemeingültig</b>                 |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (19.11.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 45   | <b>Wirksam werden – effektiv und effizient</b>                  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (12.11.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 44   | <b>Top-Management-Teams</b>                                     |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (05.11.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 43   | <b>Charisma</b>   |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (29.10.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |
| Nr. 42   | <b>Das neue Funktionieren - Das Meistern von Komplexität</b>    |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |     |
| (22.10.) | <i>Fredmund Malik</i>   |   |  |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2021

|        |   | Letter   | Letter |  |
|--------|---|--|--------|--|
|        |   | pdf  | pdf    | MP3  |
| Nr. 41 | <b>Wie erkennt man Stärken</b><br>(15.10.) <i>Fredmund Malik</i>                                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 40 | <b>Management von Chefs und Kollegen</b><br>(08.10.) <i>Fredmund Malik</i>                        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 39 | <b>Objektive oder subjektive Grenzen</b><br>(01.10.) <i>Fredmund Malik</i>                        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 38 | <b>Entwicklung von Menschen – Selbstentwicklung</b><br>(24.09.) <i>Fredmund Malik</i>             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        | » Selbstentwickler<br>» Menschen statt Mitarbeiter   |
| Nr. 37 | <b>Wachstum</b><br>(17.09.) <i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 36 | <b>Die Grosse Transformation21 - und zwei neue Naturgesetze</b><br>(09.09.) <i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        | » Was sind die treibenden Kräfte der Transformation21?<br>» Zwei neue Naturgesetze und ihre neue Wirksamkeit<br>» Die Systemgesetze der Kreation und der Innovation<br>» Etwas anders formuliert für praktisches Handeln |
| Nr. 35 | <b>Bauchentscheidungen</b><br>(03.09.) <i>Fredmund Malik</i>                                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        | » Kopf oder Bauch?<br>» Langjährige Erfahrung<br>» Die "innere Stimme" als Ratgeber  |
| Nr. 34 | <b>Management ist weit mehr als Top-Management</b><br>(27.08.) <i>Fredmund Malik</i>              | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 33 | <b>Partizipation</b><br>(20.08.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 32 | <b>Schachspiel - professionell organisiert</b><br>(13.08.) <i>Fredmund Malik</i>                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 31 | <b>Zum Umgang mit Grenzen</b><br>(06.08.) <i>Fredmund Malik</i>                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |
| Nr. 30 | <b>Begriffe für Malik Management</b><br>(30.07.) <i>Fredmund Malik</i>                            | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |        |  |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2021

|                    |   |   | Letter  | Letter |     |
|--------------------|---|---|---|--------|-----|
|                    |   |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 29<br>(23.07.) | <b>Management ist nicht nur<br/>Menschenführung</b><br><i>Fredmund Malik</i>  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 28<br>(16.07.) | <b>Mein Vorwort zur Neuauflage 2014<br/>von Peter Druckers «The Effective<br/>Executive»</b><br><i>Fredmund Malik</i> |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 27<br>(09.07.) | <b>Was ist Kybernetik?</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Das Jahrhundert der Vernetzung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 26<br>(02.07.) | <b>Governance</b><br><i>Fredmund Malik</i>  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 25<br>(25.06.) | <b>Management: Der wichtigste<br/>Massenberuf</b><br><i>Fredmund Malik</i>  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 24<br>(18.06.) | <b>Verantwortung und Ethik in<br/>Management und Leadership</b><br><i>Fredmund Malik</i>                              | » Professionalität<br>» Das nötige Wissen<br>» Persönliches Beispiel  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 23<br>(11.06.) | <b>Warum Management wichtig ist</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Management ist die wichtigste gesellschaft-<br>liche Funktion<br>» Management ist der soziale Code für<br>Lebenstüchtigkeit | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 22<br>(04.06.) | <b>Management ist ein Handwerk</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Was heisst »Handwerk«?<br>» Was kann man lernen?<br>» Management ist eine Praxis  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 21<br>(28.05.) | <b>Die Sitzung ohne Tagesordnung</b><br><i>Fredmund Malik</i>   |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 20<br>(21.05.) | <b>Erfolgsentscheidend für Sitzungen<br/>Vorbereitung und Nacharbeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | » 10 Punkte, die für eine erfolgreiche<br>Sitzung entscheidend sind.  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| Nr. 19<br>(14.05.) | <b>Klärung von Managementbegriffen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2021

|                    |   | Letter  | Letter  |
|--------------------|---|---|---------|
|                    |   | pdf   | pdf MP3 |
| Nr. 18<br>(07.05.) | <b>Spass, Freude, Pflicht und Durchhaltevermögen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |         |
| Nr. 17<br>(30.04.) | <b>Die Leistungsbeurteilung – ungeliebt und abgelehnt?</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 16<br>(23.04.) | <b>Komplexität ist Gefahr und Chance zugleich - Die 5 Treiber der Transformation</b> » Treiber 5 - Neu und alles bestimmend: Exponentiell wachsende Komplexität<br><i>Fredmund Malik</i>                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 15<br>(16.04.) | <b>Spezialist oder Generalist?</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 14<br>(09.04.) | <b>Wie Strategie aussieht, wenn man die Zukunft nicht kennen kann</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 13<br>(01.04.) | <b>Konzentration</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 12<br>(26.03.) | <b>Verantwortung</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 11<br>(19.03.) | <b>Wirksamkeit als Führungskraft und persönliche Sinnerfahrung</b> » Sinn kann jede und jeder finden – auf drei Wegen<br>» Der Weg zum Sinn durch richtiges und gutes Management<br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 10<br>(13.03.) | <b>Die grosse Transformation<sup>21</sup> - Regelmässigkeiten erkennen</b> » Transformationen in der Geschichte<br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| Nr. 09<br>(05.03.) | <b>Was ist Management? Von Ressourcen zu Nutzen</b> » Wissen: Die wichtigste Ressource<br>» Nutzen: Von Aussen nach Innen<br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2021

|                    |  |  | Letter  | Letter |     |
|--------------------|--|--|---|--------|-----|
|                    |  |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 08<br>(26.02.) | <b>Professionalität ist lernbar</b><br><i>Fredmund Malik</i>                       |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 07<br>(19.02.) | <b>Der Irrtum - Management sei kulturabhängig</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | » Gleiches Was, unterschiedliches Wie<br>» Richtiges und gutes Management  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 06<br>(12.02.) | <b>Management - immer gleich, aber nicht immer gleich</b><br><i>Fredmund Malik</i> |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 05<br>(05.02.) | <b>Alte und neue Quellen von Wissen und Erkenntnis</b><br><i>Fredmund Malik</i>    | » Kybernetik für das Verstehen neuer Lösungen  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 04<br>(29.01.) | <b>Management- und Sachaufgaben</b><br><i>Fredmund Malik</i>                       | » Eine vernachlässigte Unterscheidung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 03<br>(22.01.) | <b>Pionierleistung und wahre Sensation</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | » Lerne zu sein, was Du werden kannst<br>» Die wahre Sensation ...<br>» Experimentieren mit seinen eigenen Grenzen<br>» Spüren des zuverlässigen Gelingens | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 02<br>(15.01.) | <b>Leistung statt Potenzial</b><br><i>Fredmund Malik</i>                           | » Erwiesene Leistung<br>» Von der Person zur Aufgabe<br>» Aufgaben und Stärken zur Deckung bringen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 01<br>(08.01.) | <b>Die Leadership-Wirkung von Zweck und Mission</b><br><i>Fredmund Malik</i>       | » Oberste Entscheidungen für eine neue Zeit  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2020

|               |   | Letter<br>pdf  | Letter<br>pdf | Letter<br>MP3 |
|---------------|---|--|---------------|---------------|
| <b>Nr. 52</b> | <b>Richtig denken - Richtig führen</b><br>(23.12.) <i>Fredmund Malik</i>                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN  |               |               |
| <b>Nr. 51</b> | <b>Lernen und verlernen können</b><br>(18..12.) <i>Fredmund Malik</i>                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN  |               |               |
| <b>Nr. 50</b> | <b>Emotionen</b><br>(11.12.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN  |               |               |
| <b>Nr. 49</b> | <b>Erfahrung, Bauch, Entscheidung</b><br>(04.12.) <i>Fredmund Malik</i>                       | » Langjährige Erfahrung<br>» Die "innere" Stimme als Ratgeber<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |               |               |
| <b>Nr. 48</b> | <b>Kleine Checkliste für das Finden<br/>von persönlichen Stärken</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN  |               |               |
| <b>Nr. 47</b> | <b>Qualität der Führung</b><br>(20.11.) <i>Fredmund Malik</i>                                 | » Die vier Grundelemente von Berufen<br>» Fundament und Kern der Organisationskultur<br>» Leitsätze für dauerhaft richtiges und gutes Management<br>» Kriterien für die Ökonomie des Denkens und des Handelns<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |               |               |
| <b>Nr. 46</b> | <b>Management Missverständnisse</b><br>(13.11.) <i>Fredmund Malik</i>                         | » Die fünf häufigsten Missverständnisse im Management<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |               |               |
| <b>Nr. 45</b> | <b>Umsetzen - zu Ende denken und testen</b><br>(06.11.) <i>Fredmund Malik</i>                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN  |               |               |
| <b>Nr. 44</b> | <b>Wie Master Controls funktionieren</b><br>(30.10.) <i>Fredmund Malik</i>                    | » Die Systempolitik<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |               |               |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2020

|               |  |  | Letter  | Letter |     |
|---------------|--|--|---|--------|-----|
|               |  |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| <b>Nr. 43</b> | <b>Konstanten im Wandel</b>                                      | » Sichere Orientierungsmarken<br>höchster Ebene  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (23.10.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 42</b> | <b>Digitalisierung und System-<br/>Kybernetisches Management</b> | » Was ist Kybernetik?<br>» "Geburtswehen" einer Neuen Welt<br>» Meistern von Komplexität                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (16.10.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 41</b> | <b>Schlüssel zum Erfolg: Richtig<br/>denken - wirksam führen</b> | » Richtig statt falsch – gut statt<br>schlecht<br>» Wirksam werden - effektiv und<br>effizient                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (09.10.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 40</b> | <b>Die Entwicklung von Menschen</b>                              | » Stärken nutzen<br>» Grosse Aufgaben<br>» Welcher Chef? Welche Chefin?  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (02.10.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 39</b> | <b>Das Prinzip der dynamischen<br/>Vielfalt</b>                  | » Was ist Komplexität? Was ist<br>Varietät?<br>» Unverstehbar, aber doch<br>manageable                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (25.09.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 38</b> | <b>Navigieren in eine Neue Welt</b>                              | » Die richtige Strategie – das Nutzen<br>von Komplexität<br>» Vom Umbruch zum Aufbruch – neue<br>Ufer erkunden | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (18.09.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 37</b> | <b>Quellen grosser Leistungen: Stärke<br/>und Konzentration</b>  | » Zweck des Organisierens: Stärken<br>wirksam machen<br>» Schwächen erkennen                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (11.09.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |
| <b>Nr. 36</b> | <b>Heuristiken für die Informationslage</b>                      | » Grundsätze und Prinzipien der Über-<br>zeugungsfähigkeit   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| (04.09.)      | <i>Fredmund Malik</i>  |  |   |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

2020

|                    |   |   | Letter  | Letter |     |
|--------------------|---|---|---|--------|-----|
|                    |   |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 35<br>(28.08.) | <b>Heuristiken für die Lenkungs-<br/>kapazität und Beziehungsgestaltung<br/>in komplexen Situationen</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » 7 Grundsätze  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 34<br>(21.08.) | <b>Heuristiken:<br/>Navigationsregeln für Neuland</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Regeln für die Lagebeurteilung im<br>Ungewissen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 33<br>(14.08.) | <b>Funktionierende<br/>Topmanagement-Teams</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Drei Grundsätze<br>» Vier Regeln  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 32<br>(07.08.) | <b>Was ist Führungsstil?</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Keine Korrelation<br>» Wichtig sind Manieren<br>» Keine Karriere ohne Umgangs-<br>formen; Konflikte nicht entstehen<br>lassen             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 31<br>(31.07.) | <b>Stress - und vier Vorschläge, die<br/>dagegen helfen können</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                       |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 30<br>(24.07.) | <b>Arbeitsmethodik ist persönlich und<br/>individuell</b><br><i>Fredmund Malik</i>  |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 29<br>(17.07.) | <b>Positives und konstruktives Denken</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Sein Bestes geben   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 28<br>(10.07.) | <b>Schlüsselbereiche der persönlichen<br/>Arbeitsmethodik</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Das Memory-System: Sammeln,<br>Ordnen, Strukturieren und Finden<br>» Ein System zur Beziehungspflege<br>» Körperliche und mentale Fitness | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2020

|               |   | Letter   | Letter  |     |  |
|---------------|---|--|---|-----|--|
|               |   | pdf  | pdf   | MP3 |  |
| <b>Nr. 27</b> | <b>Das Unbekannte managen</b><br>(03.07.) <i>Fredmund Malik</i>   | » Wenn das Wertvollste zum Hindernis wird<br>» Nicht nur Kommunikation, sondern auch Metakommunikation<br>» Die Lagebesprechung<br>» Neue Zentralität – das Hub-Prinzip<br>» Führen mit Instruktionen und Signalen | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 26</b> | <b>Nutzung der Zeit</b><br>(26.06.) <i>Fredmund Malik</i>   | » Wie viele Stunden hat 1 Jahr?<br>» Wieviel Zeit habe ich?<br>» Wie verwende ich meine Zeit?<br>» Beginne mit der langen Frist...   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 25</b> | <b>Prüfstein für Professionalität - Die Werkzeuge der Arbeitsmethodik</b><br>(19.06.) <i>Fredmund Malik</i> |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 24</b> | <b>Regeln für produktive Kopf- und Führungsarbeit</b><br>(12.06.) <i>Fredmund Malik</i>                     | » Wissensarbeit und Zeitmanagement<br>» Das neue Produktivitätsproblem: Wieviel Zeit brauche ich <i>mindestens...?</i><br>» Große Zeiteinheiten <i>ungestörten</i> Arbeitens - Gegen die Zersplitterung            | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 23</b> | <b>Wissensmanagement</b><br>(05.06.) <i>Fredmund Malik</i>  | » Wie verändern Menschen ihr Wissen?<br>» Wissen produktiv machen  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 22</b> | <b>Re-Organisieren - oder Re-Funktionieren?</b><br>(29.05.) <i>Fredmund Malik</i>                           | » Organisieren oder funktionieren? Die Geschichte vom Schachspieler<br>» Re-Funktionieren: Selbstorganisation  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 21</b> | <b>Ständige Verbesserung der persönlichen Effektivität</b><br>(22.05.) <i>Fredmund Malik</i>                |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |
| <b>Nr. 20</b> | <b>Leadership in eigener Sache</b><br>(15.05.) <i>Fredmund Malik</i>  |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |  |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2020

|               |   | Letter  | Letter |     |
|---------------|---|---|--------|-----|
|               |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| <b>Nr. 19</b> | <b>Innovation: Irrlehren und Wahrheiten</b><br>(08.05.)<br><i>Fredmund Malik</i>                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 18</b> | <b>Was richtiges Management ist und leistet</b><br>(30.04.)<br><i>Fredmund Malik</i>                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 17</b> | <b>Hierarchie</b><br>(27.04.) <i>Fredmund Malik</i>   | » Realitäts-Check:<br>One Point Responsibility<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br>» Das Hirn hat keinen Chef –<br>aber Regeln<br><input type="checkbox"/> CN<br>» Legitimierung von Hierarchie durch<br>Verantwortung |        |     |
| <b>Nr. 16</b> | <b>Lob</b><br>(17.04.) <i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 15</b> | <b>Neue Governance mit Kybernetik: Kommunikation und Lenkung</b><br>(09.04.)<br><i>Fredmund Malik</i> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 14</b> | <b>Selbstvertrauen und Vertrauen in andere</b><br>(03.04.)<br><i>Fredmund Malik</i>                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 13</b> | <b>Was zählt, ist gegenseitiges Vertrauen</b><br>(27.03.)<br><i>Fredmund Malik</i>                    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 12</b> | <b>System out of control?</b><br>(20.03.) <i>Fredmund Malik</i>                                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 11</b> | <b>Die richtigen Personalentscheidungen</b><br>(13.03.)<br><i>Fredmund Malik</i>                      | » Fünf Grundsätze<br>» Was aber, wenn das Wertvollste zum<br>Hindernis wird?<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN   |        |     |
| <b>Nr. 10</b> | <b>Disruption</b><br>(06.03.) <i>Fredmund Malik</i>   | » «Schöpferische Zerstörung»<br>» Von der Alten Welt zu einer<br>Neuen Welt<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br>» Transformation statt Disruption                                       |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2020

|               |  |   | Letter  | Letter |     |
|---------------|--|---|---|--------|-----|
|               |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| <b>Nr. 09</b> | <b>Wie ich Management sehe</b><br>(28.02.) <i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Richtiges und gutes Management macht Organisationen <i>funktionsfähig</i> und Menschen <i>lebenstüchtig</i></li> <li>» Richtiges und gutes Management verstehe ich als...</li> <li>» Management – das Meistern von Komplexität und Transformation</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 08</b> | <b>Die dreifache Verantwortung von Führungskräften - und eine vierte</b><br>(21.02.) <i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wofür sind Manager verantwortlich?</li> <li>» Schlüssel zur Funktionstüchtigkeit der Gesellschaft</li> <li>» Schlüssel zur Lebenstüchtigkeit der Menschen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 07</b> | <b>Fehler machen</b><br>(14.02.) <i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Trial &amp; Error: Logik der Evolution</li> <li>» Kein Freibrief für Fehler</li> <li>» Die bessere Maxime</li> <li>» Mit Fehlern richtig umgehen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 06</b> | <b>Komplexität</b><br>(07.02.) <i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Komplexität ist nicht Kompliziertheit</li> <li>» Komplexität als neuen Rohstoff nutzen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 05</b> | <b>Die 6 Grundsätze wirksamer Führung</b><br>(31.01.) <i>Fredmund Malik</i>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Regeln für Erfolg</li> <li>» Grundlage für Effektivität</li> <li>» Basis für die richtige Kultur</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 04</b> | <b>Vision</b><br>(24.01.) <i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Vision als Vorstufe zur Mission</li> <li>» Mission als oberster Leitgedanke</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 03</b> | <b>Vernetzung von Allem mit Allem</b><br>(17.01.) <i>Fredmund Malik</i>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Mehr als Digitalisierung</li> <li>» Die neuen Naturgesetze</li> <li>» Raum und Zeit werden bedeutungslos</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 02</b> | <b>Am Limit? - 2. Teil</b><br>(10.01.) <i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| <b>Nr. 01</b> | <b>Am Limit? - 1. Teil</b><br>(03.01.) <i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2019

|  |   | Letter  | Letter  |
|--|---|---|---------|
|  |   | pdf   | pdf MP3 |
| <b>Nr. 21 Menschenbilder im Management</b><br>(20.12.) <i>Fredmund Malik</i>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die andere Art zu führen</li> <li>» Individuen statt «Menschen»</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| <b>Nr 20 Was ist richtiges Management?</b><br>(13.12.) <i>Fredmund Malik</i>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Lebenstüchtigkeit</li> <li>» Denkwerkzeug und Handwerkzeug</li> <li>» Lernbarkeit</li> <li>» Orientierung im Ungewissen</li> <li>» Universell gültig und überall gleich</li> <li>» Normativ: wie soll es sein?</li> <li>» Anwendbarkeit in allen Organisationen</li> <li>» Anwenden in unterschiedlichen Schwierigkeitsgraden</li> <li>» Kultur des Richtigen Funktionierens</li> <li>» It works!</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |
| <b>Nr. 19 Risiken und die "Große Transformation21"</b><br>(06.12.) <i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Risiken – und die Grosse Transformation21</li> <li>» Die vier verschiedenen Arten von Risiko               <ul style="list-style-type: none"> <li>» Das unvermeidliche Risiko</li> <li>» Das zusätzliche Risiko, das man sich leisten kann</li> <li>» Das zusätzliche Risiko, das man sich nicht leisten kann</li> <li>» Das Risiko, das man eingehen muss... weil man keine Wahl hat</li> </ul> </li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |         |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2019

|        |   |   | Letter  |     |     |
|--------|---|---|---|-----|-----|
|        |   |   | pdf   | pdf | MP3 |
| Nr. 18 | <b>Identifikation</b><br>(29.11.) <i>Fredmund Malik</i>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Psychologischer Fachausdruck oder schlampige Sprache?</li> <li>» Pubertäre Symptome</li> <li>» Zusammenhang mit Leistung?</li> <li>» Verlust an Objektivität?</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 17 | <b>Vertrauen in Organisationen</b><br>(22.11.) <i>Fredmund Malik</i>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Das Wichtigste für echte Leadership</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 16 | <b>Was lässt Sie nachts nicht schlafen?</b><br>(15.11.) <i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Auszüge aus meiner Studie über die Große Transformation<sup>21</sup></li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 15 | <b>Begeisterung für Leistung</b><br>(08.11.) <i>Fredmund Malik</i>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Eine optische Täuschung</li> <li>» Begeisterung oder Professionalität?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 14 | <b>Richtig denken - richtig führen</b><br>(04.11.) <i>Fredmund Malik</i>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Richtig statt falsch - gut statt schlecht</li> <li>» Modewellen</li> <li>» Wirksam werden - effektiv und effizient</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 13 | <b>Neu denken! Warum neu denken?</b><br>(25.10.) <i>Fredmund Malik</i>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Thesen für die Kunst des Navigierens</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2019

|                    |   |  | Letter  | Letter |     |
|--------------------|---|--|---|--------|-----|
|                    |   |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 12<br>(18.10.) | <b>Konzentration auf Weniges</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Steter Kampf gegen die Verzettlung der Kräfte<br>» Konzentration auf echte Prioritäten<br>» Kräfte fokussieren statt verzetteln  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 11<br>(11.10.) | <b>Cyber-Management: Die Methode für das Management der Grossen Transformation21</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | » Digitalisierung und Vernetzung<br>» Exponentiell wachsende Komplexität und Cyber-Management<br>» Digitalisierung und Cyber-Management sind Zwillinge<br>» Die dritte Grundgrösse der Natur | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 10<br>(07.10.) | <b>Talent und Potenzial - zwei schillernde Begriffe</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                      | » Talent<br>» Potenzial<br>» Aufgaben  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 9<br>(27.09.)  | <b>Organisations-Kultur und Funktionieren</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Irreführende Lösungsansätze<br>» Die Kultur des Funktionierens<br>» Allgemein zum Funktionieren  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 8<br>(20.09.)  | <b>Change ohne Widerstände: Systemische Müllabfuhr</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                       | » Platz machen für Neues<br>» Kontinuierliches Entschlacken<br>» Revitalisieren der Organisation   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 7<br>(13.09.)  | <b>Neu oder richtig? Oder beides?</b><br><i>Fredmund Malik</i>  |  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 6<br>(02.09.)  | <b>Zuverlässig Kommunizieren mit Double Loop Feedback Closure</b><br><i>Fredmund Malik</i>                            | » Ein Beispiel aus der Praxis der Kybernetik   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 5<br>(30.07.)  | <b>Schlüsselbegriffe für die "Grosse Transformation21" und das Zeitalter der Komplexität</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Neue Sprache<br>» Neues Denken<br>» Neues Handeln  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 4<br>(17.06.)  | <b>Management - von einer Kunst zu einem Beruf</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Management als Beruf<br>» Lehr- und lernbar<br>» Mehr als gesunder Hausverstand  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2019

|                   |  |   | Letter  | Letter |     |
|-------------------|--|---|---|--------|-----|
|                   |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 3<br>(08.04.) | <b>Wie Organisationen sich selbst organisieren – Prototypen von System und Selbstorganisation</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Prototyp "System": Wasser<br>» Prototyp "Selbstorganisation": Kreisverkehr                                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 2<br>(01.03.) | <b>Selbsterfahrung und Grenzüberschreitung – Leben pur und Leadership</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | » Grenzen der Leistung ausloten<br>» Die Potenziale erkennen<br>» Über die eigenen Grenzen hinauswachsen          | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 1<br>(29.01.) | <b>12 Thesen für Leadership durch komplexitätsgerechte Unternehmenspolitik</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | » Im Neuen das Neue erkennen<br>» Die Potentiale der Komplexität nutzen<br>» Neues Funktionieren durch Kybernetik | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2018

|        |   |  | Letter  |     |     |
|--------|---|--|---|-----|-----|
|        |   |  | pdf   | pdf | MP3 |
| Nr. 12 | <b>Motivation durch Sinn</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Lehre von Viktor Frankl</li> <li>» Sinn als stärkste Motivation</li> <li>» Im Management fast unbekannt</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 11 | <b>Menschen führen, motivieren und herausfinden, wie die einzelnen Menschen sind</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Nicht Menschen führen, sondern Menschen in Organisationen führen</li> <li>» Selbstmotivation statt Motivation</li> <li>» Auf ein Menschenbild verzichten und mehr auf den Einzelnen achten</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 10 | <b>Wie Menschen Aussergewöhnliches leisten können</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Motivation und Selbstmotivation</li> <li>» Unerkannte Stärken</li> <li>» Man führt Individuen, nicht Menschen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 9  | <b>Topmanagement-Teams – Ein Leitfaden für wirksame Zusammenarbeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Schlüsselbedeutung des Topmanagement-Teams</li> <li>» Grundsätze und Regeln</li> <li>» Regeln wichtiger als „Chemie“</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 8  | <b>Business Mission des Unternehmens</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Drei Elemente der Business Mission</li> <li>» Das Zusammenwirken der drei Elemente</li> <li>» Business Mission in systemischer Zusammenschau</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| Nr. 7  | <b>Wie managt man Kolleginnen und Kollegen?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bedeutung von Querbeziehungen immer wichtiger</li> <li>» Wichtige Regeln für eine gute Zusammenarbeit</li> <li>» Was ist richtig? und nicht: Wer hat recht?</li> </ul>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2018

|       |   |  | Letter  | Letter |     |
|-------|---|--|---|--------|-----|
|       |   |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 6 | <b>Managementgeheimnisse des früheren Nestlé-Chefs Dr. Helmut Maucher</b><br><i>Fredmund Malik</i>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Ganzheitliches Denken in mehrdimensionalen Zusammenhängen</li> <li>» Multiplizieren der obersten Führungsinelligenz</li> <li>» Immun gegen Moden</li> <li>» Profunde Sachkenntnisse des Geschäftes</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 5 | <b>New Work – Wissensarbeit in der Neuen Welt</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Neue Welt verlangt neue Arbeitsmethodiken</li> <li>» Komplexität und Wissen als wichtigste Rohstoffe</li> <li>» Wissensmanagement als Management von Wissensarbeitern</li> </ul>                              | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 4 | <b>Management: Von einer Kunst zu einem Beruf</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Management als Beruf und Praxis</li> <li>» Management als Wissenschaft</li> <li>» Management als gesunder Menschenverstand</li> <li>» Beruf, Professionalität, Verantwortung und Ethik</li> </ul>             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 3 | <b>Governance und Unternehmenspolitik im Spannungsfeld von Unverbindlichkeit und Überregulierung</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Unverbindlichkeit und Überregulierung</li> <li>» Offenheit und Allgemeingültigkeit</li> <li>» Ethik und Moral</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 2 | <b>Sachpolitik oder Systempolitik</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Governance und Master Control</li> <li>» Out of Control – ein anderes Wort für Problem</li> <li>» Sachproblem oder Systemproblem?</li> <li>» Wenn Systeme in Systeme eingebettet sind</li> </ul>              | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 1 | <b>Die Kraft von Zweck und Mission</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Master Control-Wirkung von Zweck und Mission</li> <li>» Ordnung, Zeit, Ruhe</li> <li>» Die Aufgabe: System Master Control</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2017

|        |   | Letter  | Letter  |  |
|--------|---|---|---|--|
|        |   | pdf   | pdf MP3   |  |
| Nr. 19 | <b>Verantwortung</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Macht oder Befugnis, Verantwortung oder Haftung?</li> <li>» Verantwortung als Aufgabe oder freie Entscheidung</li> <li>» Das Problem ist nicht Macht sondern Machtmissbrauch</li> </ul>                          | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 18 | <b>Super-Steuerung statt Super-Person</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion</li> <li>» Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren</li> <li>» Die Master Control-Funktion</li> </ul>                                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 17 | <b>Agilität – Nachhaltigkeit – Lebensfähigkeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was heisst agil?</li> <li>» Stop doing the wrong things!</li> <li>» Der Schritt von Nachhaltigkeit zu Lebensfähigkeit</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 16 | <b>Digitalisierung und Vernetzung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was ist die grosse Herausforderung?</li> <li>» Evolutionäre Operating Systems</li> <li>» Digitalisierung und System Cybernetic Management: Dieselbe Basis!</li> <li>» Vernetzung von allem mit allem</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 15 | <b>Re-Organisieren</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Organisieren oder funktionieren?</li> <li>» Re-Funktionieren: Selbstorganisation</li> <li>» Nervensysteme für Organisationen: Viable System Model</li> <li>» Neu-Verkabelung durch neue Nervensysteme</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 14 | <b>Daten, Information und Wissen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» «Big Data» ist nicht Information</li> <li>» Alles nur Rauschen?</li> <li>» Wie kommt man von Information zu Wissen?</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |
| Nr. 13 | <b>Kontrolle und Control – Gefährliche Managementwörter?</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Muss Kontrolle sein?</li> <li>» Control als Selbstlenkung und Selbststeuerung</li> <li>» Control by Communication</li> <li>» Vertrauen als Grundlage</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |  |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2017

|        |  |   | Letter  | Letter |     |
|--------|--|---|---|--------|-----|
|        |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 12 | <b>Partizipation in Organisationen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Kein Selbstzweck</li> <li>» Unabdingbar für die Vernetzung von Wissen</li> <li>» Für bessere Entscheidungen</li> <li>» Echte Partizipation: Synergie und Integration</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 11 | <b>Team und Teamarbeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was Teamarbeit ist und was nicht</li> <li>» Was an Teamarbeit so schwierig ist</li> <li>» Unnötige Idealisierung und echte Leistung</li> <li>» Was wir mehr denn je brauchen: Hochleistungsteams</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 10 | <b>Das Ende der Hierarchie?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Je flacher die Hierarchie, desto agiler die Organisation?</li> <li>» Realitäts-Check: One Point Responsibility</li> <li>» Funktionsprinzip: Redundancy of Potential Command</li> <li>» Hierarchie von Systemen statt Hierarchie der Macht</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 9  | <b>Personalentscheidungen für einen unbekanntem Weg</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Gib neuen Leuten keine neue, grosse Aufgabe?</li> <li>» Wer sind die richtigen Leute?</li> <li>» Critical Incidents und die ersten 100 Tage</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 8  | <b>Wie man das Neue erkennt</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Von Grenzen des Menschenmöglichen</li> <li>» Neue Dimensionen</li> <li>» Tabubrüche noch und noch</li> <li>» Paradigmenwechsel oder Kategorialer Wandel?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 7  | <b>Fehler machen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Kein Freibrief für Fehler</li> <li>» Die bessere Maxime</li> <li>» Trial &amp; Error: Die Logik der Evolution</li> <li>» Mit Fehlern richtig umgehen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2017

|       |   |   | Letter  | Letter |     |
|-------|---|---|---|--------|-----|
|       |   |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| Nr. 6 | <b>Spass an der Arbeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Unrealistische Erwartungen</li> <li>» Was, wenn Arbeit keinen Spass macht?</li> <li>» Spass oder Freude?</li> <li>» Arbeit oder Ergebnisse?</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 5 | <b>Echte Leadership</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Worauf wirklich zu achten ist</li> <li>» Welche Regeln es gibt</li> <li>» Warum Leadership "passiert"</li> </ul>                                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 4 | <b>Bauchentscheidungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Frage nach der Richtigkeit von Bauchentscheidungen</li> <li>» Bauchgefühl und langjährige Erfahrung</li> <li>» Intuition als Prüfstein</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 3 | <b>Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management - Teil II</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Klar sprechen – klar denken</li> <li>» Wirksam kommunizieren</li> <li>» Führung, die Orientierung schafft</li> </ul>                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 2 | <b>Lagebeurteilung 2017 - Neue Lösungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was sind die Herausforderungen?</li> <li>» Wie nutzt man die historische Chance?</li> <li>» Welcher Weg führt zu Lösungen?</li> </ul>                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| Nr. 1 | <b>Thesen für die Neue Welt des 21. Jahrhunderts</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Transformation</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2016

|          |   |   | Letter  | Letter |     |
|----------|---|---|---|--------|-----|
|          |   |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| 12/16    | <b>Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Klar sprechen – klar denken</li> <li>» Wirksam kommunizieren</li> <li>» Führung, die Orientierung schafft</li> </ul>                                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 11/16    | <b>Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 2</b><br><i>Fredmund Malik</i>             |   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 10/16    | <b>Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 1</b><br><i>Fredmund Malik</i>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Irrtum Shareholder Value Governance</li> <li>» Organisatorische "Nervensysteme"</li> <li>» Strategisch-langfristige Unternehmensführung</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 08-09/16 | <b>Was oberste Führungskräfte nachts nicht schlafen lässt</b><br><i>Fredmund Malik</i>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Herausforderung Grosse Transformation<sup>21</sup></li> <li>» Studie zum Umgang mit Big Change</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 07/16    | <b>Stafford Beer - Vordenker der Managementkybernetik</b><br><i>Fredmund Malik</i>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Eine neue Weltsicht</li> <li>» Kybernetik - Grundlagenwissenschaft für Management</li> <li>» Viable System Model</li> </ul>                          | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 06/16    | <b>Wirksame Führung durch Unternehmenspolitik - Teil 2</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Leadership durch Unternehmenspolitik</li> <li>» Einfach und komplex</li> <li>» Ethik und Moral</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 05/16    | <b>Big Change mit Syntegrationsverfahren</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bisheriges Change Management zu schwach</li> <li>» Sich trennen von stumpfen Tools</li> <li>» Eine Neue Welt der Wirksamkeit erschliessen</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 04/16    | <b>Richtige Unternehmenspolitik als wichtigstes Führungsinstrument – Teil I</b><br><i>Fredmund Malik</i>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was Unternehmenspolitik ist</li> <li>» Kern des Funktionierens</li> <li>» Falsch verstandener Pragmatismus</li> </ul>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2016

|       |  |  | Letter  | Letter |     |
|-------|--|--|---|--------|-----|
|       |  |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| 03/16 | <b>Neue Lösungen für das Einkommen von Top Executives</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Neubeginn statt Reparatur veralteter Systeme</li> <li>» Honorierung für die Zukunft statt für die Vergangenheit</li> <li>» Die Rolle des Aufsichtsorgans</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 02/16 | <b>Lagebeurteilung 2016</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was sind die Herausforderungen?</li> <li>» Was sind die Lösungen dafür?</li> <li>» Wie kommen wir zu den Lösungen?</li> </ul>                                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2015

|       |   |  | Letter  | Letter |     |
|-------|---|--|---|--------|-----|
|       |   |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| 12/15 | <b>Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland</b><br><i>Fredmund Malik</i>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Prinzipien für die Lagebeurteilung im Ungewissen</li> <li>» Grundsätze für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung</li> <li>» Heuristiken für die Informationslage</li> <li>» Prinzipien für die Überzeugungsfähigkeit</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 11/15 | <b>Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit II</b><br><i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Das noch ungenutzte Reservoir der Bionik</li> <li>» Das Spiel der Evolution nutzen</li> <li>» Unvernetztes Denken, der tiefere Grund für steigende Risiken</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 10/15 | <b>Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit I</b><br><i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Das Versagen bekannter Systeme</li> <li>» Systemkybernetik</li> <li>» Feedback zwischen Mensch und Umwelt</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 09/15 | <b>Die Treiber der Transformation</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Demografie, Migration und Kompetenzfestungen?</li> <li>» Wissenschaft und Technologie</li> <li>» Ökonomie und Verschuldung</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 08/15 | <b>System out of Control</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Kybernetes – der Steuermann</li> <li>» New Governance by Cybernetics</li> <li>» Komplexität beherrschen und nutzen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 07/15 | <b>Über die richtige Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat II</b><br><i>Fredmund Malik</i> | Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 06/15 | <b>Über richtiges Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat</b><br><i>Fredmund Malik</i>       | Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 05/15 | <b>Wie gewöhnliche Menschen des Aussergewöhnlich schaffen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» sich selbst motivieren</li> <li>» von Pionierleistungen zur Normalität</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2015

|       |   |   | Letter  |     |     |
|-------|---|---|---|-----|-----|
|       |   |   | pdf   | pdf | MP3 |
| 04/15 | <b>Gedanken über Management und Wirtschaft</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Im Gespräch mit Ex-Nestlé-Chef<br>» Helmut Maucher  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| 03/15 | <b>Zur ökonomischen, sozialen und demografischen Situation</b><br><i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>                            | » Leitungswasser oder Champagner<br>» Kanada optimiert seine Einwanderungspolitik<br>» Konkurrenz der Kompetenzfestsetzungen bleibt auch 2015 Trend | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| 02/15 | <b>Arbeitsmethodik für das Management der Grossen Transformation21</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | » Das Unbekannte managen<br>» Die Arbeitsmethodik anpassen<br>» Management von Chefs und Kollegen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |
| 01/15 | <b>Lagebeurteilung 2015: Die Herausforderungen der kommenden Jahre und wie man sie meistern kann</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Was sind die Herausforderungen?<br>» Was sind die Lösungen dafür?<br>» Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen?                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |     |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2014

|       |  |   | Letter  | Letter |     |
|-------|--|---|---|--------|-----|
|       |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| 12/14 | <b>Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Persönlicher Rückblick<br>» Schlüsselaufgaben<br>» Feedback organisieren  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 11/14 | <b>Paradigmenwechsel in Führung und Steuerung? Industrie 4.0 trifft Organisation 2.0</b><br><i>Dr. Christiane Gebhardt</i> | » Unternehmensorganisation in digitalen Ökosystemen<br>» New Governance am Beispiel der Smart Business Welt<br>» Auf was es ankommt                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 10/14 | <b>Das Wirtschaften besser verstehen</b><br><i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>   | » Deutschlands technologische Zukunft<br>» Deflation erreicht Amerika<br>» Warum die Geldschwemme der Zentralbanken nicht ankommt                           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 09/14 | <b>Grenzen überwinden mit persönlicher Effektivität</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Subjektive oder objektive Grenzen?<br>» Freude an Leistung<br>» Freude an Wirksamkeit   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 08/14 | <b>Effektivität – Die richtigen Dinge richtig tun</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Überarbeitete Neuerscheinung von Führen Leisten Leben<br>» Warum Effektivität heute noch viel wichtiger ist<br>» Management als der Beruf der Wirksamkeit | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 07/14 | <b>Warum saufen die Pferde nicht?</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | » Rufen Sie Nachahmer auf den Plan!<br>» Primäre Innovationswelle<br>» Sekundäre Innovationswelle   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 06/14 | <b>Wirksamkeit trotz Matrix-Organisation</b><br><i>Dr. Thomas Pöck</i>   | » Wie man die Matrix zum Funktionieren bringt<br>» Mission und Strategie müssen klar sein<br>» Management-Effektivität als Schlüsselgröße                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 05/14 | <b>Die Früherkennung von Chancen</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Schicksalsjahre<br>» Vorboten & Früherkennung<br>» Sieben Gebote für das Management   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2014

|       |  |  | Letter  | Letter |     |
|-------|--|--|---|--------|-----|
|       |  |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| 04/14 | <b>Persönliche Arbeitsmethodik für weniger Stress und mehr Freude</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Mit effektiver Arbeitsmethodik mehr Erfolg</li> <li>» Das beste und schnellste Mittel gegen Stress</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 03/14 | <b>Die sechs primären Kultur-Werte für das Funktionieren einer Organisation</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die zwei Ebenen der Organisationskultur</li> <li>» Neue Lösungen für unvorhersehbare Herausforderungen</li> <li>» Die Organisationskultur des Funktionierens</li> </ul>       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 02/14 | <b>Charismatische Führungskräfte</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Natürliche Autorität</li> <li>» Die Gabe zur Verführung</li> <li>» Forschungsergebnisse</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 01/14 | <b>Lagebeurteilung 2014 und die Grosse Transformation</b><br><i>Fredmund Malik</i>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Deflation beschleunigt sich</li> <li>» Die bisherigen Regelmässigkeiten der Kondratieff-Zyklen</li> <li>» Die Lösungen der Grossen Transformation<sup>21</sup></li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2013

|       |  |  | Letter  | Letter |     |
|-------|--|--|---|--------|-----|
|       |  |  | pdf   | pdf    | MP3 |
| 12/13 | <b>Sinn, Vertrauen und die Grosse Transformation21</b><br><i>Fredmund Malik</i>              | » Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| 11/13 | <b>Klare Begriffe für Kompatibilität und Funktionieren</b><br><i>Fredmund Malik</i>          | » Richtige Begriffe sichern Kompatibilität<br>» Kompatibilität sichert funktionierende Kommunikation<br>» Funktionierende Kommunikation minimiert Konflikte  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| 10/13 | <b>Babylonische Begriffsverwirrung im Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | » Widersprüchliche und konfuse Begriffswelt im Management<br>» Gift für die Kommunikation in Organisationen<br>» Hauptursache für Kommunikationsprobleme und Konflikte                                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| 9/13  | <b>Die hohe Kunst des Umsetzens</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | » Konzepte haben wir schon genug ...<br>» Nur die Resultate zählen<br>» Effektivität in der letztlich entscheidenden Aufgabe   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| 8/13  | <b>Master Control für intelligente Organisationen</b><br><i>Fredmund Malik</i>               | » Richtige Wege zu wirksamer Leadership<br>» Intelligenzverstärkung durch System-Policies<br>» Einfache Regeln für das Funktionieren komplexer Organisationen  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |        |     |
| 7/13  | <b>Management-Effektivität für den Beruf der Manager und Leader</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Effektivität: eine der wichtigsten Sozialkompetenzen des 21. JHs<br>» Richtiges und Gutes Management für die Optimierung der Effektivität<br>» Effektivität, damit Manager auch Leader werden können | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2013

|      |   |   | Letter  | Letter |     |
|------|---|---|---|--------|-----|
|      |   |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| 6/13 | <b>Das neue Change Management für die Zeitenwende der «Grossen Transformation21»</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Management of Change erfordert Change of Management</li> <li>» Bisherige Grenzen effizient überwinden</li> <li>» Die zuverlässigsten Techniken für rasches und präzises Umsetzen</li> </ul>    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 5/13 | <b>Direttissima - Der schnellste Weg zur richtigen Strategie</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Der «Sportwagen» unter den Strategie-Methoden</li> <li>» Lähmende Gruppenarbeiten und Strategie-Meetings sind Vergangenheit</li> <li>» Die In-Out-In-Logik der Strategieentwicklung</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 4/13 | <b>Lösungsbeispiele für das Meistern von Krisen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Blick in die Wirtschaft</li> <li>» Lösungen für die grossen Herausforderungen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 3/13 | <b>Triumph unerforschter Kräfte</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Herdentrieb</li> <li>» Psychologische Ansteckung</li> <li>» Increasing Returns</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 2/13 | <b>Malik Alleinstellungs-Strategie® (MAS®): Dynamische Spezialisierung</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Mit Spezialisierung zur Unangreifbarkeit</li> <li>» Herkömmliche Strategien radikal hinterfragen</li> <li>» Erfolgreiche Anwender</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 1/13 | <b>Lagebeurteilung 2013</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Kompass für die «Grosse Transformation21»</li> <li>» Grundlegender Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft</li> <li>» Kurzfassung: Was ist Deflation?</li> </ul>                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2012

|       |  |  | Letter   | Letter |     |
|-------|--|--|--|--------|-----|
|       |  |  | pdf  | pdf    | MP3 |
| 12/12 | <b>Management Systeme als das Betriebssystem für das Funktionieren von Organisationen</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Durch klare Begriffe Konfusion vermeiden</li> <li>» Die besten Definitionen von Management</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 11/12 | <b>New World Strategy: Kompass für den Umstieg auf die Neue Welt</b><br><i>Roman Stöger</i>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die richtigen Strategie-Schwerpunkte</li> <li>» Die unausweichliche Entscheidung</li> <li>» Die unverwechselbare Positionierung</li> <li>» Die beste Strategie-Architektur</li> </ul>                                     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 10/12 | <b>Der Richtige Zweck und die Richtige Mission für das gesunde Unternehmen</b><br><i>Fredmund Malik</i>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die obersten Master Controls der Unternehmensführung</li> <li>» Krisensichere Unternehmensnavigation</li> <li>» Die zuverlässigen Fundamente für richtige Führungsentscheidungen</li> </ul>                               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 9/12  | <b>Wie sich mein Wirtschaftsszenario aus 2004 seither entwickelt hat</b><br><i>Fredmund Malik</i>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Das Debakel konnte man zuverlässig vorhersehen</li> <li>» Ökonomen werden schon bald umschwenken</li> <li>» Herkömmliches Management ist Auslaufmodell</li> <li>» Mit neuen Tools zu durchschlagenden Erfolgen</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 8/12  | <b>Transformational Leadership</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was muss getan werden?</li> <li>» Von wem?</li> <li>» Bereiten Sie sich darauf vor!</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 7/12  | <b>Wie Zins, Geldmarkt und Banken funktionieren</b><br><i>Interview mit G. Heinsohn</i>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Endlich die Wirtschaft verstehen</li> <li>» Ist die herkömmliche Ökonomie blind?</li> <li>» Neue Wirtschaftstheorie, neue Lösungen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2012

|      |   |   | Letter   | Letter |     |
|------|---|---|--|--------|-----|
|      |   |   | pdf  | pdf    | MP3 |
| 6/12 | <b>Die Deflation verstärkt sich –<br/>Lagebeurteilung und Lösungen<br/>zum Halbjahr 2012</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Deflation geht szenariokonform weiter</li> <li>» Inflationisten werden leise</li> <li>» Wie die Syntegrations-Tools Hebel für neue Lösungen sind</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 5/12 | <b>Die Transformer</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wegbereiter der Zukunft</li> <li>» Suchen nach Veränderungen</li> <li>» Nutzen von Veränderungen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 4/12 | <b>Dauerthemen der Führung</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Müssen Manager ganz anders werden?</li> <li>» Coachen oder Führen</li> <li>» Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges</li> <li>» Führungsstil ist nicht wichtig</li> </ul>                                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN<br><input type="checkbox"/> IT |        |     |
| 3/12 | <b>Staatliche Marktzerstörung</b><br><i>Gunnar Heinsohn</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Unternehmen im Verschuldungszwang</li> <li>» Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen</li> <li>» Schlussakt mit offenem Nachspiel</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN                                |        |     |
| 2/12 | <b>Resiliente Führungskräfte</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Schicksalsjahre</li> <li>» Resilienz hat Hochkonjunktur</li> <li>» Auf der Suche nach einer neuen Welt</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN                                |        |     |
| 1/12 | <b>Lagebeurteilung 2012</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wirtschaftlich-soziale Katastrophe oder eine Neue Ordnung</li> <li>» Die Grosse Transformation beschleunigt sich</li> <li>» Ökonomie und Politik sind bisher wirkungslos</li> <li>» Neue Tools sind nötig</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN                                |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2011

|       |  |   | Letter  | Letter |     |
|-------|--|---|---|--------|-----|
|       |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| 12/11 | <b>Entwicklung der Welt-Krise und ihre Lösungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Krise ist noch immer unverstanden</li> <li>» Bisherige Massnahmen sind weitgehend unwirksam</li> <li>» Ergebnis-Beispiele der Syntegrations-Dynamik</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 11/11 | <b>Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 2)</b><br><i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Vier Grundsätze zur Alleinstellung</li> <li>» Sechs Vorgehensschritte zur Umsetzung</li> <li>» Signal für Unternehmenskultur und Unternehmertum</li> </ul>         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 10/11 | <b>Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 1)</b><br><i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die aktuelle Lage – ein Systembruch</li> <li>» Die Chancen der Krise nutzen</li> <li>» Alleinstellung als (fast) einzige Alternative</li> </ul>                    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 9/11  | <b>Schlauheit regiert den Tag</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Überwälzung des Risikos</li> <li>» Moral Hazard</li> <li>» Schlauheit triumphiert über Leistung</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 8/11  | <b>Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Beschleunigung und Verschärfung der Krise.</li> <li>» Noch ist die Finanzkrise nicht verstanden.</li> <li>» Lösungen erst bei richtigem Verstehen.</li> </ul>      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 7/11  | <b>Change-Revolution durch SuperSyntegration</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Dem Wandel voraus eilen.</li> <li>» Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder?</li> <li>» Revolutionäre Methoden für Neue Leadership.</li> </ul>           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 6/11  | <b>Wie kommt es zu Fehleinschätzungen?</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Beispiel IWF</li> <li>» Groupthink</li> <li>» Massnahmen gegen das Gruppendenken</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 5/11  | <b>Stellhebel für den Grossen Wandel</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Kraft in Ergebnisse verwandeln</li> <li>» Wundermittel für den Change</li> <li>» Freude an der Wirksamkeit</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2011

|       |  |   | Letter  | Letter |     |
|-------|--|---|---|--------|-----|
|       |  |   | pdf   | pdf    | MP3 |
| 4/11  | <b>SuperSyntegration für Reorganisation</b><br><i>Thomas Pöck</i>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Praxisbeispiel für tiefgreifendes</li> <li>» Umstrukturieren</li> <li>» Wenn das «Schiff auf Grund gelaufen ist»</li> <li>» Unschlagbar für Reorganisationsfragen</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 3/11  | <b>Strategische Denkfallen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Hartnäckige Denkfehler ausmerzen</li> <li>» Herkömmliche Denkansätze genügen immer weniger</li> <li>» Klare Logik für das Navigieren «im Nebel» der Komplexität</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 2/11  | <b>Die Grosse Transformation 21</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Zusammenhänge verstehen</li> <li>» Muster erkennen</li> <li>» Ökonomie allein genügt nicht</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 1/11  | <b>Lagebeurteilung für 2011</b><br><i>Fredmund Malik</i>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Verschärfung der Krise</li> <li>» Kommentare zu bisheriger Lage</li> <li>» Timing</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |
| 12/10 | <b>Die Neuen Strategien für die Neue Welt</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Herkömmliche Strategien haben die Krise mitverursacht</li> <li>» Wirksame Lösungen erfordern die Neuen Strategien</li> <li>» 13 Thesen für die Neuen Strategien</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2010

|       |   |  | Letter  | Letter                       |  |
|-------|---|--|---|------------------------------|--|
|       |   |  | pdf   | pdf                          | MP3  |
| 11/10 | <b>Neues Wachstum durch Substitution</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Zukunft bestimmt das Heute</li> <li>» Die geheimen Antriebe des epochalen Wandels</li> <li>» Jahrhundertzyklen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |                              |  |
| 10/10 | <b>Gewinn und Moral</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sind genügend Gewinne vorhanden</li> <li>» Um im Geschäft zu bleiben?</li> <li>» Um die Zukunft zu finanzieren?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |                              |  |
| 9/10  | <b>New-World-Camp: Für das Gestalten der Zukunft</b><br><i>Roman Stöger</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Systematische Fehlsteuerung vor, während und nach der Krise</li> <li>» Die Krise als Sprungbrett: Das New-World-Camp</li> <li>» Resultat: Das New-World-Camp als Programm für die Zukunft</li> <li>» DIE Aufgabe für Aufsichts- und Exekutivorgane</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |                              |  |
| 8/10  | <b>Gezeiten der Grossen Transformation 21</b><br><i>Fredmund Malik</i>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Mood Set und Mind Set</li> <li>» Konstanten im Wandel</li> <li>» Schöpferische Zerstörung</li> <li>» Hat Kondratieff recht?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/10  | <b>Der Krise einen Sinn geben!</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Der beste Weg die Zukunft vorherzusagen, ist sie zu schaffen.</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |                              |  |
| 6/10  | <b>Risikointelligenz</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Risikoblind?</li> <li>» Wandel</li> <li>» Schlüsselfragen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |                              |  |
| 5/10  | <b>3. Krisenakt: Zeit für die Neuen Lösungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Leuchttürme und Fixsterne für die Neue Lage</li> <li>» MegaChange mit MegaSpeed</li> <li>» Das richtige Wissen für die richtigen Lösungen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |                              |  |
| 4/10  | <b>Die Kraft der Führung vervielfachen</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Leadership durch Syntegrations-Methodik</li> <li>» Bahnbrechende Innovation für das Meistern der grössten Herausforderungen</li> <li>» Zeitkompression und Kraftverstärkung für Change Management</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2010

|       |  |  | Letter  | Letter                       |  |
|-------|--|--|---|------------------------------|--|
|       |  |  | pdf   | pdf                          | MP3  |
| 3/10  | <b>Unternehmens- und<br/>Mitarbeiterführung:<br/>Integriert statt konzeptlos</b><br><i>Marius Klauser, Kerstin Daspersgruber</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Überblick gewinnen, richtig entscheiden, schnell umsetzen</li> <li>» Heute den Erfolg von morgen sichern</li> <li>» Der schnellste Weg zum «Betriebssystem des Funktionierens»</li> <li>» Managementprozesse analysieren, gestalten, zertifizieren</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                |                              |  |
| 2/10  | <b>Wiedergeburt des Organisierens</b><br><i>Martin Pfiffner</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Organisation in der Krise!</li> <li>» Die Matrix hat versagt – was nun?</li> <li>» Die Lösung: Das Viable System Model</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/10  | <b>Lagebeurteilung für 2010</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Krise geht weiter</li> <li>» Lösungen bisher wenig wirksam</li> <li>» Das Neue Funktionieren</li> <li>» Rückschau in die Zukunft</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN |                              |  |
| 12/09 | <b>Trotz Krise perfekt funktionieren</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Evolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt</li> <li>» 100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen</li> <li>» Die Praxis des kybernetischen Managements</li> <li>» In acht Tagen die Firma neu erfinden</li> </ul>                        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/09 | <b>100 Jahre Peter F. Drucker,<br/>Entdecker des Managements</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Der Pionierdenker des Managements</li> <li>» Die Krise wäre nicht geschehen</li> <li>» Management als Beruf und gesellschaftliche Funktion</li> <li>» Die Zukunft heute machen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2009

|       |  | Letter   | Letter  |                              |  |
|-------|--|--|---|------------------------------|--|
|       |  | pdf  | pdf   | MP3                          |  |
| 10/09 | <b>Spirit – Auf den richtigen Geist in der Firma kommt es an!</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                   | » Geheime Protokolle<br>» Pakt auf Gegenseitigkeit<br>» Unternehmer sind einer Treibjagd ausgesetzt<br>» Manager dürfen Instinkt nicht zeigen                        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/09  | <b>Big Change – Dritter Akt der Krise</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Dritter Akt: Deflation pur<br>» Kritischer Entscheidungspunkt<br>» Versteckte Patterns   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 8/09  | <b>Krise und Wandel 1. Teil: Change of Change Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>                        | » Change of Change Management<br>» Wie und womit managt man Change?<br>» Drei Massnahmen für funktionierenden Change<br>» Grundsätze für richtiges Change Management | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/09  | <b>Bevor der Instinkt verkümmert</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Ebbe in den Kassen<br>» Ebbe in den Köpfen<br>» Den Instinkt entwickeln!<br>» Anpassung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 6/09  | <b>Nachfrage schaffen mit psychologischer Ansteckung</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                            | » Kollektive Verführung trotz Auftragsrückgang<br>» Forschungsergebnisse zum Verstehen von Menschen<br>» 14 Regeln   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/09  | <b>Viermal Wissen für den Durchblick</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Ist die Krise vorbei?<br>» Gibt es Inflation?<br>» Gibt es Deflation?<br>» Was tun mit dem Geld?   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/09  | <b>Warum Weltfinanzkrise? System-Unkenntnis als schwerstes systemisches Risiko</b><br><i>Gunnar Heinsohn</i> | » Krise – Unternehmen im Verschuldungszwang<br>» Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2009

|       |   |  | Letter  | Letter                       |  |
|-------|---|--|---|------------------------------|--|
|       |   |  | pdf   | pdf                          | MP3  |
| 3/09  | <b>Die Magie des Funktionierens</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Tote Firmen zu neuem Leben erwecken<br>» Von der Zahlungsunfähigkeit zu neuer Kraft<br>» Wunder gibt es  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/09  | <b>Die Ohnmacht der Manager</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Ohnmacht<br>» Courage<br>» Ressourcen auf Chancen konzentrieren  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/09  | <b>Lagebeurteilung und Ausblick 2009</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Konzert der Ahnungslosen<br>» Tatsachen zum US-Desaster<br>» Neue Lösungen für Neues Funktionieren   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/08 | <b>Lösungswege für die Weltwirtschaftskrise</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | » Herkömmliche und Neue Welt<br>» Durchschlagende Ergebnisse mit kybernetischen Tools  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/08 | <b>Die Toten Optimisten</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Nach dem Orkan<br>» Die Unverwundbaren   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/08 | <b>Was tun? Neue Leadership: Krise verstehen, Menschen führen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | » Die Grosse Transformation<br>» Was für eine Krise haben wir?<br>» Mit Schnaps kann man Alkoholikern nicht helfen<br>» Wie lange wird die Krise dauern? | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/08  | <b>Ende des Blindfluges mit PIMS®<br/>Die hohe Schule der richtigen Strategie</b><br><i>Philip Kotler</i> | » Schnell, richtig, präzise, messbar<br>» Strategie für die Krise<br>» Forschungsergebnisse für die Praxis   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2008

|      |  |   | Letter   | Letter                       |  |
|------|--|---|--|------------------------------|--|
|      |  |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 8/08 | <b>Wettkampf der Gerissenheit II</b><br><i>Linda Pelzmann, Nicolaus Berlin</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wettbewerb</li> <li>» Segen und Fluch</li> <li>» Gerissenheit – auf wessen Kosten?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/08 | <b>Wettkampf der Gerissenheit</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Brutstätten und Zyklen</li> <li>» Exzesse und obszöne Motivationsstrukturen</li> <li>» Auf die Barrikaden</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 6/08 | <b>Funktionierende Corporate Governance</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Systematische Fehl-Steuerung von Unternehmen</li> <li>» Mega-Verluste sind Folge falscher Corporate Governance</li> <li>» Richtige Unternehmensführung ist radikal verschieden</li> </ul>                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/08 | <b>Leadership für die Chancen in der Krise</b><br><i>Fredmund Malik</i>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was tun in der Krise?</li> <li>» Ruhe im Sturm: Sich vorbereiten</li> <li>» Master Controls</li> <li>» Contrarian Thinking</li> <li>» Reflexe umprogrammieren</li> </ul>                                   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/08 | <b>Chancen ergreifen – Glückliche Fügungen</b><br><i>Linda Pelzmann</i>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die psychologische Seite der Finanz-Krise</li> <li>» Vorbereitet sein für den glücklichen Zufall</li> <li>» Strategie für das Nutzen von Chancen</li> <li>» Aktuelle Hinweise zum Finanz-System</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/08 | <b>Finanz-System und Schulden-Dynamik</b><br><i>Fredmund Malik</i>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Schulden sind das Problem</li> <li>» Schuldenliquidierung hat begonnen</li> <li>» Deflation und mehr ...</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/08 | <b>Verschleiertes Risiko</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Risikofaktor Mensch</li> <li>» Risikofaktor Schulden</li> <li>» Checkliste für Risikofallen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/08 | <b>Top-Management Agenda 2008</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was ist zu tun?</li> <li>» Warum?</li> <li>» Grundsätze und Orientierungshilfen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2007

|       |   | Letter   |                              | Letter   |
|-------|---|--|------------------------------|--|
|       |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 12/07 | <b>Die neuen Realitäten des 21. Jahrhunderts</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die Komplexitätsgesellschaft <input type="checkbox"/> D</li> <li>» Kategorialer Wandel <input type="checkbox"/> E</li> <li>» Ein Neues Weltbild</li> <li>» Funktionierendes Management</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/07 | <b>Zwecke, Ziele, Ergebnisse</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Management by Objectives and Self-Control <input type="checkbox"/> D</li> <li>» Umsetzungsfähige Ziele <input type="checkbox"/> E</li> <li>» Besser funktionieren durch Management-Kompatibilität</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/07 | <b>Heuristiken für Gewinner: Die Logik des Gelingens</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wenn man zu wenig weiss, und dennoch handeln muss <input type="checkbox"/> D</li> <li>» Erfolgswahrscheinlichkeit gestalten <input type="checkbox"/> E</li> <li>» Risiken unter Kontrolle halten</li> <li>» Kybernetik des Erfolges und eine Einladung</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/07  | <b>Studie: Erarbeitung und Umsetzung von Strategie</b><br><i>Roman Stöger</i>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Erfolgsfaktoren und grösste Fehler <input type="checkbox"/> D</li> <li>» Nutzung der Studienergebnisse <input type="checkbox"/> E</li> <li>» Strategie-Audit</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2007

|      |  |  | Letter   | Letter                       |  |
|------|--|--|--|------------------------------|--|
|      |  |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 8/07 | <b>Der Schwarze Dienstag</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Alles auf Pump<br>» Pleiten<br>» Panik   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/07 | <b>Komplexität meistern,<br/>Komplexität nutzen</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Komplexitätszeitalter und<br>Neue Gesellschaft<br>» Kybernetik als Wissenschaft vom Funktio-<br>nieren<br>» Management-Betriebssystem für Funktio-<br>nieren               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 6/07 | <b>Viral Marketing: Nachfrage schaffen<br/>mit psychologischen Hebeln</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                                   | » Taktik<br>» Verführung<br>» Epidemische Verbreitung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/07 | <b>Komplexität: Das Kapital der<br/>Neuen Gesellschaft</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Komplexität nutzen und meistern<br>» Information statt Macht<br>» Kybernetik: Theorie des Erfolges im 21.<br>Jahrhundert   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/07 | <b>Ist Intuition ein guter Ratgeber?</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Kopf und «Bauch» zusammenführen<br>» Intuitionsforschung   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/07 | <b>Richtiges Management –<br/>Betriebssystem für funktionierende<br/>Organisationen – Teil 2: Anwendung</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Multiplikation des «Führungsrades»<br>» Anwendung in allen Gebieten<br>» Praktizierte kybernetische Rekursion  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/07 | <b>Richtiges Management:<br/>Betriebssystem für funktionierende<br/>Organisationen – Teil 1</b><br><i>Fredmund Malik</i>             | » Führungsrad: Systemik, Inhalt, Form<br>» Universelle Anwendung<br>» Funktionssicherheit durch Kybernetik   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/07 | <b>Lagebeurteilung und Ausblick 2007</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Deutschland zeigt seine Wirtschaftsstärke<br>» Aufschwung oder Abschwung<br>» Besinnung auf unternehmerische<br>» Unternehmensführung<br>» Hedge Funds und Aktionärsrechte | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2006

|                       |   |   | Letter   | Letter                       |  |
|-----------------------|---|---|--|------------------------------|--|
|                       |   |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 12/06                 | <b>Unternehmenspolitik – wichtiger als Corporate Governance</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Hohe Schule des Managements</li> <li>» Wichtigstes Instrument für Komplexität</li> <li>» Corporate Governance nur ein kleines Spezialgebiet</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/06<br>und<br>11/06 | <b>Direttissima® Der schnellste Weg zur besten Strategie</b><br><i>Fredmund Malik, Stefan Baldenweg</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Schnelligkeit</li> <li>» Richtigkeit</li> <li>» Anpassungsfähigkeit</li> <li>» In einem Minimum an Zeit zum besseren Ergebnis</li> </ul>               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/06                  | <b>Die Strategie des Glücks-Managements</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Haben Sie Glück gehabt?</li> <li>» Führungskräfte berichten</li> <li>» Fünf Schlüsselsituationen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 8/06                  | <b>Strategisches Management von Überraschungen</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Minenfelder</li> <li>» Frühzeitig erkannt</li> <li>» Strategisch genutzt</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/06                  | <b>Prozessmanagement II</b><br><i>Roman Stöger</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Gestaltung</li> <li>» Organisation</li> <li>» Prozessführung</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 6/06                  | <b>Richtiges und Gutes Management: Schlüssel zum Erfolg</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Effizienzschub durch eine Unterscheidung</li> <li>» Klarheit, was nötig ist und was nicht</li> <li>» Keine Umwege mehr</li> </ul>                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2006

|       |  |   | Letter   |                              |  |
|-------|--|---|--|------------------------------|--|
|       |  |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 5/06  | <b>Grösse allein garantiert<br/>keinen Erfolg</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Grösse führt selten zu Stärke</li> <li>» Die richtige Wachstumsstrategie</li> <li>» Die Integration von Management und Kybernetik</li> </ul>     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/06  | <b>Return on Management-Education<br/>(ROME)</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Management-Training als Investition</li> <li>» Neue Chancen für das Personalwesen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/06  | <b>Prozessmanagement I</b><br><i>Roman Stöger</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Grundlagen</li> <li>» Vier Zielfelder</li> <li>» Prozessphasen</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/06  | <b>Am Limit? Wenn Grenzen keine sind</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Der tote Punkt</li> <li>» Echte oder scheinbare Grenzen</li> <li>» Wie man sie überschreitet</li> <li>» Warum man es versuchen sollte</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/06  | <b>Bauplan für ein Sinn erfülltes Leben</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Zukunftsperspektiven</li> <li>» Zeithorizont</li> <li>» Unverzichtbare Kriterien für die Selektion von Führungskräften</li> </ul>                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/05 | <b>Sinn – wenn die Motivation<br/>aufgebraucht ist</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Irrelevante Motivationstheorien</li> <li>» Viktor E. Frankl – unbekannt im Management</li> <li>» Das Beste wird nicht gelehrt</li> </ul>         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/05 | <b>Wo Tauben sind,<br/>da fliegen Tauben zu</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Im Sog der anderen</li> <li>» Das Gesetz der Wirkungsfortpflanzung</li> <li>» Nachfrage schaffen aus dem Nichts</li> </ul>                       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/05 | <b>Die Natur als Dienstleister:<br/>Die Verwirklichung naturorientierter<br/>Innovationen</b><br><i>Kurt Blüchel</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Natur trifft Management</li> <li>» Radikal neu denken</li> <li>» 4 Mrd. Jahre F+E</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/05  | <b>Das Integrierte Management-<br/>System (IMS)<sup>®</sup> – Teil II</b><br><i>Fredmund Malik</i>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Sonderfragen</li> <li>» Einführung</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2005

|      |  |   | Letter   | Letter                       |  |
|------|--|---|--|------------------------------|--|
|      |  |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 8/05 | <b>Die Natur: Ingenieur und Organisationsgenie</b><br><i>Kurt Blüchel</i>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bionik – Lernen von der Natur</li> <li>» Evolution – Lösungen für Management</li> </ul>                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/05 | <b>Das Integrierte Management-System (IMS)<sup>®</sup> – Teil I</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Ganzheitlich führen</li> <li>» Ergebnisverantwortliche Einheiten</li> </ul>                                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |
| 6/05 | <b>Critical Incidents im Lebenslauf</b><br><i>Linda Pelzmann</i>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die beste Information bleibt ungenutzt</li> <li>» Worauf bei Personalentscheidungen zu achten ist</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2005

|       |   |   | Letter   | Letter                       |  |
|-------|---|---|--|------------------------------|--|
|       |   |   | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 5/05  | <b>Was nicht im Personalakt steht</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Gibt es Geheimnisse wirksamer Menschen?<br>» Regeln der Wirksamkeit<br>» Früherkennung                  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/05  | <b>Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II</b><br><i>Fredmund Malik</i>                        | » Das Modell wirksamen Managements<br>» Sachaufgaben und Managementaufgaben<br>» Anwendungsfragen         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/05  | <b>Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil I</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | » Definitionen<br>» Klärungen<br>» Unterscheidungen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/05  | <b>Generationen-Mix: Erfahrung neu bewertet</b><br><i>Gerda Berger, Werner Siegert</i>                      | » Umdenken im Personalwesen<br>» Jugendkult geht zu Ende<br>» Mehrfachnutzen durch Änderung von Klischees | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |
| 1/05  | <b>Orientierungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Keine Meinungsänderung<br>» Definition von Management<br>» Bedeutung des Top Managements                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/04 | <b>Angst – professionell genutzt</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | » Angst: nützlich oder schädlich?<br>» Angst und Leistung   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/04 | <b>Krisenfestes Vertrauen</b><br><i>Linda Pelzmann</i>  | » Realismus statt Romantik<br>» Wie Vertrauen entsteht<br>» Was Vertrauen bewirkt                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/04 | <b>Vom Workshop zur Syntegration: Der genetische Code wirksamer Kommunikation</b><br><i>Martin Pfiffner</i> | » Cybernetics in Action<br>» Optimierte Wissensnutzung<br>» Eine neue Dimension der Wirksamkeit           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/04  | <b>Selbstorganisation im Management I</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Selbstorganisation statt Organisation<br>» Komplexität nutzen<br>» Kybernetik für Manager               | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2004

|      |   |  | Letter   | Letter                       |  |
|------|---|--|--|------------------------------|--|
|      |   |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 8/04 | <b>Gefährliche Wörter im Management VI</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Leadership</li> <li>» Managereinkommen: Neubeginn nötig</li> <li>» US-Managementüberlegenheit</li> <li>» Unternehmenserfolg und seine Messgrößen</li> <li>» US-Wirtschaftswunder</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/04 | <b>Gefährliche Wörter im Management V</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Menschenbild</li> <li>» Teamwork</li> <li>» Innovieren</li> <li>» Charisma</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2004

|       |  |   | Letter  | Letter                       |  |
|-------|--|---|---|------------------------------|--|
|       |  |   | pdf   | pdf                          | MP3  |
| 6/04  | <b>Projektmanagement Werkzeug für Wirksamkeit</b><br><i>Roman Stöger</i> | » Erfolgsvoraussetzungen<br>» Ausrichtung am Projektkunden<br>» Organisieren und Führen von Projekten   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/04  | <b>Gefährliche Wörter im Management IV</b><br><i>Fredmund Malik</i>      | » Identifikation<br>» Fehlermachen<br>» Emotionen<br>» Arbeit mit Spass   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/04  | <b>Dauerthemen der Führung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                  | » Müssen Manager ganz anders werden?<br>» Coachen oder führen?<br>» Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges<br>» Führungsstil ist nicht wichtig | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/04  | <b>Wirtschaftslage 2004: 2. Teil</b><br><i>Fredmund Malik</i>            | » USA: Wiege zukünftiger Krisen<br>» US-Strukturschwächen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/04  | <b>Wirtschaftslage 2004: 1. Teil</b><br><i>Fredmund Malik</i>            | » Schonfrist 2003<br>» USA keine Wirtschafts-Lokomotive<br>» Tiefgreifende Umwandlung der Wirtschaft<br>» Alternativ-Szenario                             | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E<br><input type="checkbox"/> CN | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/04  | <b>Gefährliche Wörter im Management III</b><br><i>Fredmund Malik</i>     | » Begriffsklarheit<br>» Gegen den Etikettenschwindel<br>» Richtige Orientierung   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/03 | <b>Merksätze für Strategisches Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Operativ und strategisch<br>» Kurz- und langfristig<br>» Systematische Irreführung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/03 | <b>Gefährliche Wörter im Management II</b><br><i>Fredmund Malik</i>      | » Richtige Führung beginnt mit richtigen Begriffen<br>» Die Sprache nicht verkommen lassen<br>» Sinkende Preise   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/03 | <b>Wirtschaftsausblick</b><br><i>Fredmund Malik</i>                      | » Falsche US-Zahlen<br>» Konjunkturaufschwung unwahrscheinlich<br>» Sinkende Preise   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2003

|      |  |  | Letter   | Letter                       |  |
|------|--|--|--|------------------------------|--|
|      |  |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 9/03 | <b>Führungsversagen aus Eitelkeit<br/>Anleitung zur Früherkennung</b><br><i>Linda Pelzmann</i> | » Ruinöses Risiko<br>» Von der Wissenschaft übersehen<br>» Bessere Personalentscheide                                | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |
| 8/03 | <b>Richtig denken – richtig handeln</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | » «Wetterfest» gegen Führungsfehler<br>» Moden der Konkurrenz überlassen<br>» Klare Logik, gute Ergebnisse           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |
| 7/03 | <b>Gefährliche Wörter im<br/>Management I</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | » Falsches Denken beginnt mit falschen<br>Wörtern<br>» Die «Viren» im Kopf<br>» Präzise Sprache ist Professionalität | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 6/03 | <b>Entwicklungstendenzen im<br/>Rechnungswesen</b><br><i>Hans Siegwart</i>                     | » Zum Gedächtnis für Hans Siegwart<br>» Grundlegende Änderungen<br>» Überblick für Praktiker                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/03 | <b>Rasche Fortschritte im<br/>Personalmanagement</b><br><i>Fredmund Malik</i>                  | » Kulturabhängigkeit<br>» Job Hopper<br>» Beyond the limits  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2003

|       |  |  | Letter   |                              |  |
|-------|--|--|--|------------------------------|--|
|       |  |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 4/03  | <b>Zeitgeist-Korrekturen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Opportunisten keine Chance   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/03  | <b>Fragen und Antworten</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Zufriedene Kunden<br>» Shareholder oder Stakeholder<br>» Kopf oder Bauch<br>» Amerikas Investitionsschwäche<br>» Burnout   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/03  | <b>Kollektive Panik</b><br><i>Linda Pelzmann</i>   | » Massenpsychologie und Kybernetik<br>» Wettkampf der Gerissenheit<br>» Wirtschaft besser verstehen                          | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/03  | <b>Ausblick für 2003</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Orientierungslosigkeit<br>» Navigationshilfen<br>» Warnung vor den Opportunisten   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/02 | <b>Motivation: offene Fragen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Mehr als Gefühle<br>» Pflicht und Wille<br>» Unabhängig werden von anderen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/02 | <b>Triumph der Massenpsychologie<br/>– Rahmenbedingungen und Regeln</b><br><i>Linda Pelzmann</i> | » Ursprung und Ablauf von Manie und Wahn<br>» Besseres Wissen um besser zu verstehen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/02 | <b>Was man über die Börse<br/>mindestens wissen muss</b><br><i>Fredmund Malik</i>                | » Wissen statt Illusionen<br>» Eherne Wahrheiten   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/02  | <b>In memoriam Stafford Beer</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Begründer der Managementkybernetik<br>» Pionier des Managements komplexer<br>Systeme<br>» Und ihrer wirksamen Organisation | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 8/02  | <b>Deutschland – gesünder als man<br/>meint</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | » Bankrott des US-Managements<br>» Deutschland zu Tode jammern?<br>» Deutschlands Stärken sehen                              | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/02  | <b>Im Zeichen des Zeitgeistes</b><br><i>Hans Siegart</i>   | » Wertsteigerung<br>» Shareholder Value<br>» Managerlöhne  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2002

|      |   | Letter   | Letter  |   |
|------|---|--|---|---|
|      |   | pdf  | pdf   | MP3   |
| 6/02 | <b>Strategische Unternehmensführung II:<br/>Aloys Gälweilers Grundsystematik</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Die wirkliche Navigationshilfe<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | » Präzise Logik<br><input type="checkbox"/> D/E         | » Saubere Methodik<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E              |
|      |   | » Jederzeit Überblick und Orientierung   |   |   |
| 5/02 | <b>Wirksamkeit der Management-<br/>Ausbildung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | » Konstanten der Effektivität<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E    | » Wozu Seminar-Rituale?<br><input type="checkbox"/> D/E | » Zurück zum natürlichen Lernen<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 4/02 | <b>Neue Qualifikationen und<br/>Anforderungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | » Unrealistische Forderungen<br><input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E     | <input type="checkbox"/> D/E                            | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E                                    |
|      |   | » Missverständnisse<br>» Mangel an Sachkenntnissen   |   |   |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2002

|       |  |  | Letter   |                              | Letter   |
|-------|--|--|--|------------------------------|--|
|       |  |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 3/02  | <b>Neue Geschäftsmodelle in der Old Economy</b><br><i>Albert Frieder</i>                                       | » Kundennutzen verbessern<br>» Trennung von gängigen Ausreden<br>» Ertragsverbesserung                         | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 2/02  | <b>Core Business Migration und ihre Folgen</b><br><i>Albert Frieder</i>  | » Falsche Schlüsse<br>» Ertragsverluste<br>» Brachliegende Geschäftspotenziale                                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 1/02  | <b>Um- und Neuorientierung</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Irrlehren der 90er-Jahre<br>» Neue Orientierungsmarken<br>» Bausteine für die Umorientierung                 | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 12/01 | <b>Consulting: Pionier des Fortschritts oder Übel?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | » Eine Branche im Zwielicht<br>» Versagen ist laut; Leistung ist leise   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 11/01 | <b>Management-Kybernetik: Irrtümer und Missverständnisse</b><br><i>Fredmund Malik</i>                          | » Ungenutztes Potential<br>» Schlüssel zur Komplexitätsbeherrschung  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 10/01 | <b>Neuorientierung: Der Unfug mit der New Economy</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | » Ökonomische Fata Morgana<br>» Kollektiver Wahn   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/01  | <b>Magie und Realität der Strategischen Führung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                   | » Denkfehler und Denkfallen<br>» Schlagwörter und Leerformeln  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 8/01  | <b>Strategische Unternehmensführung I – Aloys Gälweilers Navigationssystem</b><br><i>Fredmund Malik</i>        | » Fortschritt in der Unternehmensführung<br>» Pionier der Strategischen Führung<br>» Logik und Vollständigkeit | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 7/01  | <b>Gewinn – bestens bekannt und doch unverstanden</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | » Funktion und Bedeutung<br>» Führungs- und Irreführungsgrösse<br>» Zentralbegriff der Corporate Governance    | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D   | <input type="checkbox"/> D                               |
| 6/01  | <b>Corporate Governance: Drei Modelle – und ein viertes</b><br><i>Fredmund Malik</i>                           | » Eigentümer-Modell<br>» Stakeholder-Modell<br>» Shareholder-Modell<br>» Und eine vierte Alternative           | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 5/01  | <b>Team Syntegrity® – Der kybernetische Weg zur Willensbildung in Organisationen</b><br><i>Martin Pfiffner</i> | » Komplexität beherrschen<br>» Vernetzung nutzen<br>» Commitment schaffen                                      | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2001

|      |  |  | Letter   | Letter                       |  |
|------|--|--|--|------------------------------|--|
|      |  |  | pdf  | pdf                          | MP3  |
| 4/01 | <b>Start-up-Strategie II: Quantitative Forschungsergebnisse</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Empirische Erkenntnisse statt Intuition</li> <li>» New Economy Geschwätz</li> <li>» Niemals seine Gegner unterschätzen</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 3/01 | <b>Start-up-Strategie I: Innovationen richtig anpacken</b><br><i>Fredmund Malik</i>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Herumprobieren funktioniert nicht</li> <li>» Grundmuster des Erfolgs</li> <li>» Besseres Wirtschaftsverständnis</li> </ul>        | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D/E | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 2001

|       |   |  | Letter   | Letter                     |  |
|-------|---|--|--|----------------------------|--|
|       |   |  | pdf  | pdf                        | MP3  |
| 2/01  | <b>Gestaltung des obersten Exekutivorganes</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Topmanagement-Organisation<br>» Topmanagement-Aufgaben   | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 1/01  | <b>Die Critical Incident Methode</b><br><i>Linda Pelzmann</i>           | » Eines der «Geheimnisse» wirksamer Führungskräfte<br>» Unverzichtbar für die Beurteilung von Menschen     | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |                            |  |
| 12/00 | <b>Schein und Wirklichkeit</b><br><i>Fredmund Malik</i>                 | » Das US-Wirtschaftswunder<br>» Illusionen und Tatsachen   | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 11/00 | <b>Investor oder Unternehmer?</b><br><i>Fredmund Malik</i>              | » Wichtige Unterschiede<br>» Gefährliche Verwechslung  | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 10/00 | <b>Nochmals Business Mission</b><br><i>Fredmund Malik</i>               | » Fragen und Antworten<br>» Ergänzungen  | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 9/00  | <b>Business Mission</b><br><i>Fredmund Malik</i>                        | » Grundlage aller unternehmerischen Entscheide<br>» Logische Struktur<br>» Inhaltliche Anforderungen       | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D<br><input type="checkbox"/> E |
| 8/00  | <b>Das Management des Kopfarbeiters</b><br><i>Fredmund Malik</i>        | » Neue Führungsaufgaben<br>» Kopfarbeit ist anders als Handarbeit<br>» Produktivitätssteigerung im Zentrum | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 7/00  | <b>Top Management-Teams</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | » Wirksame Zusammenarbeit an der Spitze<br>» Drei Bedingungen<br>» Sechs Regeln                            | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 6/00  | <b>«Wie kommt es zum Wirtschaften...»</b><br><i>Gunnar Heinsohn</i>     | » Was sind Zins und Geld?<br>» Was an den Wirtschaftstheorien falsch ist                                   | <input type="checkbox"/> D                               |                            |  |
| 5/00  | <b>Management oder Leadership – Teil 2</b><br><i>Fredmund Malik</i>     | » Grosse und echte Führer?<br>» Was echte Führer tun?  | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |
| 4/00  | <b>Management oder Leadership – Teil 1</b><br><i>Fredmund Malik</i>     | » Fünf Irrtümer<br>» Keine gemeinsamen Eigenschaften   | <input type="checkbox"/> D                               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D                               |



Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

2000

|      |   |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|      |   |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 3/00 | <b>Resultatorientierung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | » Zentraler Management-Grundsatz<br>» Kennzeichen echter Performer       | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 2/00 | <b>Der Bericht: Schriftliche Kommunikation</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Klarheit<br>» Präzision<br>» Zeitersparnis                             | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 1/00 | <b>Herausforderungen des neuen Jahrzehnts</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Daten oder Information<br>» Kann man Wissen managen?<br>» Finanzmärkte | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1999

|       |  |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|--|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |  |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 12/99 | <b>Macht, Verantwortung und Haftung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                       | » Machtkonzentration<br>» Machtmissbrauch<br>» Verantwortete Macht   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 11/99 | <b>Management: Missverständnisse und Irrtümer</b><br><i>Fredmund Malik</i>                             | » Verwirrung<br>» Falsche Einstellung<br>» Ausbildungshindernisse  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 10/99 | <b>Stärken nutzen (Teil 2)</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Von den «Grossen» lernen<br>» Stärken erkennen<br>» Quellen der Spitzenleistung  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 9/99  | <b>Stärken nutzen (Teil 1)</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | Wichtigster Management-Grundsatz<br>» Durch nichts zu kompensieren<br>» Radikalkur für das Personalmanagement                              | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 8/99  | <b>Positiv denken</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Chancen sehen und nützen<br>» Unabhängig werden von Motivation   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 7/99  | <b>Beitrag ans Ganze</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Einer der wichtigsten Grundsätze<br>» Unterschied zwischen gewöhnlichen und guten Managern   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 6/99  | <b>Laufbahngestaltung – Teil IV: Die Fünfziger</b><br><i>Fredmund Malik</i>                            | » Die teuersten Ressourcen<br>» Leistungsfähig bis zum Schluss<br>» Aktivphase nach der Pensionierung                                      | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 5/99  | <b>Konzentration auf Weniges</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Kampf gegen die Verzettlung<br>» Grundsatz aller erfolgreichen Menschen  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 4/99  | <b>Laufbahngestaltung – Teil III: Die Vierziger</b><br><i>Fredmund Malik</i>                           | » Nicht nur erfolgs- sondern lebensent-<br>scheidend<br>» Robust gegen Krisen<br>» Neue Horizonte statt Stagnation                         | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 3/99  | <b>Laufbahngestaltung – Teil II: Die Dreissiger</b><br><i>Fredmund Malik</i>                           | » Wohin gehöre ich?<br>» Leistung und Ergebnisse<br>» Selbstvertrauen und Selbstmotivation<br>» Das Fundament für den Erfolg               | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 2/99  | <b>Das Europäische Zentralbankensystem</b><br><i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn,<br/>Otto Steiger</i> | » Was steckt hinter dem Euro?<br>» Katastrophale Konstruktionsfehler<br>» Abschaffung der Sicherungen gegen<br>Währungs- und Bankenrisiken | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1999

|       |   |   | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|---|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |   |   | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 1/99  | <b>Fusionen – Anforderungen an die Unternehmensführung</b><br><i>Fredmund Malik</i>           | » Fusionen sind nicht neu<br>» Erfolgsbedingungen<br>» Tipps für die Umsetzung                              | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 12/98 | <b>Die Welt des Peter Drucker</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                    | » Geistiger Vater des modernen Managements<br>» Einer der besten Köpfe dieses Jahrhunderts                  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 11/98 | <b>Laufbahngestaltung – Teil I: Die Zwanziger</b><br><i>Fredmund Malik</i>                    | » Vernachlässigt und irregeleitet<br>» Ausprobieren statt analysieren<br>» Erfolgs- und lebensentscheidend  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 10/98 | <b>Wohin steuert die Weltwirtschaft?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                             | » Weltweite Rezession<br>» Schulden als Ursache   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 9/98  | <b>Komplexität – was ist das?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                    | » Modewort oder mehr?<br>» Kybernetisches Führungswissen<br>» Control of High Variety-Systems               | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 8/98  | <b>Warum wirtschaften wir eigentlich?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                            | » Gewinnstreben oder Schuldendruck?<br>» Arbeiten wollen oder arbeiten müssen?<br>» Schuldner und Gläubiger | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 7/98  | <b>Der Mythos vom Team</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Falsche Idealisierung<br>» Mehr Einzelleistungen als viele glauben  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 6/98  | <b>Anforderungsprofile – eine Falle?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                             | » Unrealistisch<br>» Unmenschlich<br>» Unbrauchbar  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 5/98  | <b>Umsetzen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Weit verbreitete Schwäche<br>» Praktiken und Tipps zu ihrer Behebung                                      | <input type="checkbox"/> D |                            | <input type="checkbox"/> D |
| 4/98  | <b>Systemisches Denken – Systemisches Management</b><br><i>Fredmund Malik</i>                 | » Irrtümer<br>» Missverständnisse<br>» Fehlentwicklungen  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 3/98  | <b>Euro und Unternehmensstrategie</b><br><i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i> | » Europastrategie ist nötig<br>» Euro – eine schwache Währung?  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1998

|       |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 2/98  | <b>In memoriam Hans Ulrich</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 1/98  | <b>Strategische Irreführung durch operative Daten</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
|       | » Zur Bedeutung der Unternehmensstrategie<br>» Die Unterscheidung von operativer und strategischer Führung<br>» Die Gefährlichkeit operativer Zahlen |                            |                            |                            |
| 12/97 | <b>Persönliche Arbeitsmethodik II</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
|       | » Die Basismethoden<br>» Anfang oder Ende der Wirksamkeit  |                            |                            |                            |
| 11/97 | <b>Persönliche Arbeitsmethodik I</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
|       | » Das vielleicht wichtigste Werkzeug<br>» Hebel zur Nutzung von Talenten und<br>» Potentialen  |                            |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1997

|       |   |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |   |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 10/97 | <b>Management-Aufgaben und Management-Werkzeuge – eine Übersicht</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Voraussetzungen für Kompetenz, Professionalität, Effektivität  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 9/97  | <b>Globalisierung und Zentralismus</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | » Alte Fehler in neuen Gewändern<br>» Der Liberalismus, der keiner ist<br>» Freiheit muss immer wieder neu erkämpft werden | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 8/97  | <b>Biologische Organismen als neues Modell?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                      | » Heute noch Science Fiction; morgen Praxis<br>» Komplexe Systeme werden die Konkurrenz verändern                          | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 7/97  | <b>Personalmanagement vor grossen Aufgaben</b><br><i>Fredmund Malik</i>                       | » Falls man Menschen als wirklich wichtig ansieht...   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 6/97  | <b>Prognose? Falsch!</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Fragen und Antworten   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 5/97  | <b>Personalentscheidungen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | » Die wichtigsten Entscheidungen<br>» Wenn sie falsch sind, ist alles andere vergebens                                     | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 4/97  | <b>Kritische Wirtschaftsphase (Sondernummer Crash)</b><br><i>Fredmund Malik</i>               | » Crash ahead?! – or over?<br>» US-Finanzblase platzt  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 4/97  | <b>Management – Von einer Kunst zu einem Beruf</b><br><i>Fredmund Malik</i>                   | » Nichts Geheimnisvolles<br>» Für (fast) jeden erlernbar   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 3/97  | <b>Motivation durch Sinn</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Die Lehre Viktor Frankls<br>» Im Management fast unbekannt<br>» Aber sehr wichtig  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1997

|       |  |  | Letter                     | Letter |     |
|-------|--|--|----------------------------|--------|-----|
|       |  |  | pdf                        | pdf    | MP3 |
| 2/97  | <b>Arbeit schaffen – eine<br/>Unternehmerverantwortung?</b><br><i>Fredmund Malik</i>       | » Management oder Leadership?  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| 1/97  | <b>Der Jahresbeginn wirksamer<br/>Führungskräfte</b><br><i>Fredmund Malik</i>              | » Rückblick<br>» Vorschau<br>» Feedback  | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| 12/96 | <b>Braucht man ein Menschenbild für<br/>wirksames Management?</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » trügerische Klassifizierung<br>» Information statt Clichés<br>» Stärken statt Vorurteile | <input type="checkbox"/> D |        |     |
| 11/96 | <b>Die Bewältigung der Krise</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | » Falsche Ursachen – falsche Lösungen  | <input type="checkbox"/> D |        |     |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1996

|       |  |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|--|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |  |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 10/96 | <b>Wie geht es der Konjunktur?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                            | » Was bedeuten eigentlich Wirtschaftszahlen?   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 9/96  | <b>Zur US-Börse</b><br><i>Fredmund Malik</i>   | » Ökologie: Tugend oder Terror?  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 8/96  | <b>Irreführende Analysen</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | » Irreführende Analysen  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 7/96  | <b>Freude an der Arbeit – Irrtum oder Rezept?</b><br><i>Fredmund Malik</i>             |  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 6/96  | <b>Zur US-Wirtschaftslage</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | » fundamentale Änderungen wahrscheinlich<br>» historische Höchstbewertungen  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 5/96  | <b>Wirksames Innovieren III</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | » Die Grundsätze<br>» Einfach, aber nicht immer leicht<br>» Jeder kann sie lernen  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 4/96  | <b>Wirksames Innovieren II</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                | » Die häufigsten Fehler  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 3/96  | <b>Wirksames Innovieren I</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                 | » Erste Priorität für die nächsten Jahre<br>» Gefährliche Missverständnisse und Innovationsromantik  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 2/96  | <b>Aktuelle Managementfehler</b><br><i>Fredmund Malik</i>                              | » Lehren aus Unternehmensdesastern<br>» Sind es die «Umstände» oder sind es Managementfehler?<br>» Muss sich die Geschichte ständig wiederholen? | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 1/96  | <b>Management-Qualität: Schlüssel zur Konkurrenzfähigkeit</b><br><i>Fredmund Malik</i> | » Warum das so ist<br>» Wo die Schwerpunkte liegen müssen  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1995

|       |   | Letter   | Letter                     |                            |                            |
|-------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |   | pdf  | pdf                        | MP3                        |                            |
| 12/95 | <b>Die ersten 100 Tage: Tipps für den Antritt einer neuen Stelle</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Erfolg und Misserfolg entscheiden sich am Anfang</li> <li>» Die «Schonzeit» ist kurz</li> <li>» Die wichtigsten Fehler</li> <li>» Was zu tun ist</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 11/95 | <b>Die wirksame Entscheidung</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wie man sie trifft</li> <li>» Wie man sie realisiert</li> <li>» Worauf man dabei achten sollte</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 10/95 | <b>Entscheidungen treffen</b><br><i>Fredmund Malik</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die kritischen Fehler, die die Qualität von Entscheidungen ruinieren</li> <li>» Missverständnisse und Irrtümer, die man leicht eliminieren kann</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |



Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1995

|      |  |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|------|--|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|      |  |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 9/95 | <b>Unternehmensstrategie –<br/>Was sie kann und was nicht</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Strategie ist wichtiger, aber auch schwieriger als bisher</li> <li>» Vier Hauptzwecke</li> <li>» Risikoarten</li> <li>» Und weitere Tipps, die häufig übersehen werden</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 8/95 | <b>Assignment Control</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wesentliche Steigerung der Umsetzungskraft</li> <li>» Besonders wichtig bei Innovationen und Veränderungen</li> <li>» Kräfte konzentrieren statt verzetteln</li> <li>» Von Effizienz zu Effektivität</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 7/95 | <b>Systematische Müllabfuhr</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Revitalisieren und Entschlacken der Organisation</li> <li>» Geplantes Aufgeben des Veralteten</li> <li>» Platz machen für Neues</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 6/95 | <b>Fehler machen dürfen?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Modern, aber falsch</li> <li>» Kritisch gegenüber progressiv klingendem Unsinn</li> <li>» Zero Defect ist richtiges Qualitätsmanagement</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 5/95 | <b>Wie managt man Kollegen?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Problemlos zusammenarbeiten</li> <li>» Anerkannt und angesehen, glaubwürdig und überzeugend sein</li> <li>» Aus Schwierigkeiten Chancen machen</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 4/95 | <b>Fragen und Antworten</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Budget und Budgetierung</li> <li>» Business Process Re-Engineering</li> <li>» Auswahl von Personal</li> <li>» Vertrauen</li> <li>» Kunden-Nutzen</li> <li>» Biographien als Führungsliteratur</li> <li>» Management-Literatur</li> <li>» Wirtschaftslage</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1995

|       |  |   | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|--|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |  |   | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 3/95  | <b>Wie managt man eigentlich seinen Chef?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Ein Problem, das völlig übersehen wird</li> <li>» Ein Problem, das fast jeder hat</li> <li>» Ein Problem, das leicht zu lösen ist</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 2/95  | <b>Organisieren – «Dauerbrenner» – Problem der nächsten Jahre</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Die drei Grundfragen des Organisierens</li> <li>» Symptome schlechter Organisation</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 1/95  | <b>Das Cockpit des Managers</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wie misst man den Unternehmenserfolg?</li> <li>» Wann ist ein Geschäft gesund?</li> <li>» Welche Schlüsselgrößen sind wirklich zu beachten?</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 12/94 | <b>Vertrauen als Basis der Unternehmenskultur</b><br><i>Fredmund Malik</i>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Wie man Vertrauen schafft und wie man es verliert</li> <li>» Warum Vertrauen wichtiger ist als Führungsstil und Motivation</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 11/94 | <b>Wofür neue Führungskonzepte?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Gibt es einen Mangel an Kreativität?</li> <li>» Identifikation – wozu und womit?</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 10/94 | <b>Ein weiteres Management-Werkzeug: Die wirksame Sitzung</b><br><i>Fredmund Malik</i>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen ...</li> <li>... und damit vor allem die weit verbreitete Umsetzungsschwäche reduzieren</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 9/94  | <b>Das Budget als Management-Werkzeug</b><br><i>Fredmund Malik</i>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Hochwirksam, wenn man es richtig einsetzt</li> <li>» Mehr als ein Controller-Instrument</li> </ul>   | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 8/94  | <b>Wie analysiert man den Kundennutzen?</b><br><i>Fredmund Malik</i>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Alte, aber bewährte und wichtige Marketing-Grundsätze</li> <li>» An Aktien- und Finanzmärkten ist Vorsicht geboten</li> </ul>  | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 7/94  | <b>Kundennutzen maximieren!</b><br><i>Fredmund Malik</i>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Oberste und wichtigste unternehmerische Aufgabe und Schlüssel zu Marktanteilen und Gewinn</li> <li>» Was ist eine «geleveragte» Wirtschaft?</li> <li>» Gibt es zu hohe Marktanteile?</li> <li>» Wo liegt die Untergrenze von Marktanteilen?</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |

Bei Bestellungen Medium und  
Sprache ankreuzen.  
(D: Deutsch, E: Englisch)

## 1994

|       |   |  | Letter                     | Letter                     |                            |
|-------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|       |   |  | pdf                        | pdf                        | MP3                        |
| 6/94  | <b>Die Rezession ist zu Ende?</b><br><i>Fredmund Malik</i>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Job Rotation ist gut, aber fragwürdig und oft missbraucht</li> <li>» Warum sind Marktanteile eigentlich wichtig?</li> </ul>         | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 5/94  | <b>Europastrategie – Europarisiken</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Unternehmer stehen vor schwierigen Entscheidungen</li> <li>» Vom Manager zum Führer: ein delikates, aber wichtiges Thema</li> </ul> | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 12/93 | <b>Gibt es lange Konjunkturwellen?</b><br><i>Fredmund Malik</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Was jeder Unternehmer darüber wissen sollte</li> <li>» Job Design: Kaum bekannt, aber sehr wichtig</li> </ul>                       | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> D |
| 10/93 | <b>Szenarien des Wandels II</b><br><i>Fredmund Malik</i>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Worauf zu achten ist: Europa, Osten</li> <li>» Von Inflation zu Deflation</li> <li>» Wie man mit Zielen wirksam führt</li> </ul>    | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |
| 7/93  | <b>Szenarien des Wandels I</b><br><i>Fredmund Malik</i>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>» Worauf zu achten ist: Sättigung, Technologie, Verschuldung</li> <li>» Management of Change – Wie man Krisen meistert</li> </ul>     | <input type="checkbox"/> D |                            |                            |